

# DETERMINACIÓN DE SALARIOS, PRODUCTIVIDAD Y EMPLEO EN GALICIA

*Roberto Bande y Melchor Fernández\**

*Universidad de Santiago de Compostela*

## 1.- INTRODUCCIÓN

La capacidad de respuesta de un sistema económico a perturbaciones exógenas esta determinada en gran medida por el mecanismo de determinación de salarios existente. Diferencias en la evolución de áreas económicas vecinas podrían, por tanto, explicarse en base a diferencias en los mecanismos de determinación salarial. Este trabajo pretende contrastar esta hipótesis para la economía gallega, que en los últimos años ha sufrido un importante retroceso, que ha supuesto pasar de contar con casi el 10 por 100 del empleo total español en 1977, a representar menos del 8 por 100 en la actualidad (esta evolución no es ajena al fuerte proceso de destrucción de empleo agrícola, que ha afectado de forma muy significativa a esta comunidad). El objetivo es tratar de identificar el mecanismo de determinación salarial y compararlo con el existente a nivel nacional con el fin de determinar si ésta puede ser la causa última de la distinta evolución vivida.

El mecanismo de determinación salarial ha sido analizado empíricamente en España, básicamente a través de ecuaciones de salarios estimadas utilizando información agregada de corte temporal (Andrés y García, 1990, y Dolado *et al.*, 1986). Sin embargo, en este contexto no se puede estimar el poder de los *insider*<sup>1</sup>, lo que ha reconducido el análisis a un nivel de desagregación mayor, pasando al estudio a nivel de sector o firma (Andrés y García, 1991 y Dolado y Bentolila, 1992). Estos trabajos a nivel sectorial, asumiendo un modelo de negociación de trabajadores *insiders* y *outsiders*, han encontrado que el poder de los *insiders* resulta bajo, definiendo este poder como el grado de indiciación de los salarios al crecimiento de la productividad. A la escasa respuesta del salario a variaciones en la productividad se une, por el contrario, una elevada sensibilidad del salario a la situación general del mercado de trabajo, y especialmente a consideraciones de pago relativo. Dado que se supone que el poder de los *insider* es el mismo en todos los sectores (es decir, un mismo

---

\* Departamentos de Análise Económica. Los autores desean agradecer los comentarios y sugerencias de Juan Ares y Carlos Insúa. Los errores son de nuestra única responsabilidad.

<sup>1</sup> Los salarios en España se determinan fundamentalmente mediante la negociación colectiva. Acorde con este marco institucional, la representación del mercado de trabajo debe recoger estas características no competitivas destacadas por los diferentes modelos teóricos del mercado de trabajo, entre los que destacan por el éxito obtenido la teoría de *insiders-outsiders* y la de salarios de eficiencia.

grado de iniciación del crecimiento salarial al crecimiento de la productividad) se puede concluir que los sectores que experimentan dificultades, y que crecen por debajo de la media (a los que llamaremos retardatarios), destruirían empleo al no poder ajustar sus salarios a las condiciones propias, mientras los sectores que crecen por encima de la media (dinámicos), gozarían de un mayor margen de maniobra que les permitiría incrementar su empleo, con lo que se produce un trasvase de trabajadores de un grupo al otro. Sin embargo, en un trabajo posterior Draper (1993) rechaza la hipótesis de homogeneidad del poder *insider* entre sectores concluyendo que el comportamiento sectorial es muy distinto, mostrando diferencias importantes en cuanto al mecanismo de determinación salarial. Este resultado es confirmado por Fernández y Montuenga (1997), quienes encuentran evidencia a favor de un comportamiento dual en el sector industrial español. En concreto, al diferenciar entre sectores dinámicos y retardatarios, y abandonando el supuesto de homogeneidad, encuentran que los sectores dinámicos vinculan sus crecimientos salariales a las condiciones generales del mercado de trabajo, mientras que son los retardatarios los que presentan una mayor elasticidad del salario respecto a su productividad. En ambos casos la conclusión es que el grado de iniciación salarial a las variaciones de productividad presenta diferencias sectoriales muy significativas, tomando un rango amplio de valores entre cero y la unidad. En este caso, el efecto sobre el empleo es inmediato: los sectores retardatarios destruyen empleo (al igual que en el caso de homogeneidad), mientras que ahora los sectores dinámicos no son capaces de absorber esta mano de obra, con lo que el efecto sobre el empleo total puede resultar significativo.

Identificar el mecanismo de determinación salarial vigente en la economía gallega, mostrando las desigualdades entre sectores es el primer objetivo del presente estudio. Para ello utilizamos datos de la Contabilidad Regional de España, publicación que presenta las principales magnitudes macroeconómicas (valor añadido bruto, remuneración de asalariados, empleo asalariado y empleo total), por ramas de actividad a nivel de comunidades autónomas. En segundo lugar, comparamos la situación gallega con los resultados obtenidos para el conjunto de la economía española. La conclusión es que el caso gallego muestra características diferenciadoras que podrían presumiblemente explicar en gran medida la diferente evolución seguida por el empleo y la alta tasa de paro actual.

El resto del trabajo se estructura de la siguiente manera. En la sección segunda se describe brevemente el mercado de trabajo en Galicia y su evolución reciente. En la tercera sección se procede al planteamiento de un sencillo modelo de determinación salarial, por el cual el salario fijado en cada industria se hace depender de la evolución de la productividad del propio sector y de consideraciones de pago alternativo. Los resultados de la estimación del mecanismo de determinación salarial propuesto se presentan en la sección cuarta. La sección quinta concluye.

## **2.- EL MERCADO DE TRABAJO EN GALICIA**

La evolución desde comienzos de la década pasada del mercado de trabajo en Galicia ha estado marcada por un importante crecimiento en la tasa de paro, que casi se ha triplicado. A principios de la década de los ochenta la proporción de activos era la más elevada de todas las comunidades, lo que unido a un alto grado de ocupación colocaba a Galicia como la comunidad autónoma con la tasa de paro más reducida, situándose a casi dieciséis puntos

de Andalucía, comunidad con la tasa más elevada. A principios de la actual década, la tasa de actividad gallega es inferior a la media española, y la tasa de paro ha reducido sus diferencias respecto a la media española. Este acercamiento entre el mercado de trabajo español y gallego ha supuesto evoluciones muy distintas, en algunos casos contrapuestas, de las variables que determinan estos indicadores. Sobre todo destacaríamos dos aspectos como los más relevantes para establecer diferencias entre ambos espacios territoriales desde la óptica laboral: la alta importancia cuantitativa del sector primario (este sector representaba en 1980 casi el 50 por ciento de los ocupados), y la fuerte presencia de autoempleados, en especial en el sector agrario, lo que supone que el número de asalariados en este sector, aunque haya crecido suavemente, represente alrededor del 3 por ciento del número total de ocupados, con una mayor presencia de empleo asalariado en el sector pesquero. La importancia del autoempleo se puede observar claramente comparando la evolución del empleo total y el empleo asalariado mostrada en el gráfico 1 del apéndice.

Estas dos características determinan que la destrucción de empleo en Galicia esté muy condicionada por la evolución del sector agrario y pesquero y que en esa evolución el proceso de determinación salarial tenga poco que explicar. En nuestro periodo de análisis la población ocupada en dicho sector se ha reducido a una tasa anual media similar a la española, incluso algo inferior, pero dadas las diferencias en la composición del empleo entre ambos mercados, su impacto en el empleo total es muy diferente. En los demás sectores productivos, el empleo ha permanecido más o menos estable en el periodo de referencia (1980-1992), sobre todo en los sectores de construcción e industrial, con una leve subida del empleo en los servicios. Esta evolución se ha visto traducida en una caída del empleo total, atribuible fundamentalmente al sector primario como ya hemos mencionado y sobre todo a un descenso bastante acusado de la importancia del autoempleo. Esta evolución permite aventurar una mayor importancia actual del mecanismo de determinación salarial en la explicación de la evolución contemporánea del empleo en Galicia, objetivo que pretende contrastarse en este trabajo.

El análisis que se desarrolla en las siguientes secciones excluye al sector primario dado que la importancia del autoempleo en dicho sector provoca que las medidas salariales que se obtienen de la contabilidad regional estén sesgadas (no incluyen autoempleados), impidiendo que se pueda relacionar la productividad (medida como producto por ocupado) con el salario. Realizaremos nuestras estimaciones sin considerar este sector, centrándonos, por tanto, en los sectores industriales, de construcción y servicios.

### 3.- EL MODELO TEÓRICO

Para fundamentar microeconómicamente el proceso de determinación de salarios se ha elegido un modelo de *insiders-outsiders* de oferta de trabajo, ya utilizado en anteriores estudios aplicados a la economía española (Draper, 1993, Andrés y García, 1991), cuya derivación exhaustiva se puede encontrar en el trabajo de Layard, Nickell y Jackman (1991). Partiendo de un modelo de negociación el salario observado se presenta como una combinación lineal de dos tipos de factores: factores internos o específicos del sector (factores *insiders*) y factores externos que reflejan las condiciones generales del mercado de trabajo (factores *outsiders*). Aunque en ambos casos podríamos pensar en un conjunto amplio de factores (grado de competitividad en el mercado del producto, dimensión media del

sector, poder de los sindicatos, variables financieras, tasa de reemplazamiento...) en esta primera aproximación hemos optado por reducir la dimensión de las variables explicativas del salario lo máximo posible presentando el salario observado sectorial en función de la productividad del trabajo (recogiendo los efectos propios del sector) y de la situación general del mercado de trabajo. En concreto, se consideran como variables relevantes de los factores externos al sector, el salario alternativo y la tasa de paro. La primera variable recoge los posibles criterios de pago relativo que pueden estar presentes en las negociaciones salariales mientras que la tasa de paro recoge las posibilidades de encontrar un empleo en la economía. Aproximando esta relación de forma logaritmico-lineal se llega a la siguiente ecuación de salarios<sup>2</sup>:

$$(1) \quad w_{it} = \beta_0 + \beta_1 \Pi_{it} + \beta_2 w_{it}^a + \beta_3 U_t + \varepsilon_{it}$$

donde el subíndice  $i$  se aplica a las variables específicas del sector - $w_{it}$  es el coste medio por empleado y  $\Pi_{it}$  representa la productividad-, siendo el resto las variables que recogen la influencia del mercado de trabajo en la determinación del salario sectorial: salario agregado alternativo,  $w_{it}^a$  y tasa de paro  $U_t$ .

#### 4.- ESTIMACIÓN Y RESULTADOS

El estudio abarca quince sectores productivos privados de la clasificación NACE-CLIO R17 para el periodo 1980-1992 (se han excluido el sector primario y el sector de servicios no destinados a la venta). Se han utilizado separadamente series para la economía gallega y para el resto de la economía española con el fin de establecer diferencias respecto al mecanismo de determinación salarial.<sup>3</sup> Las definiciones concretas de las variables empleadas en las estimaciones han sido las siguientes: el salario sectorial,  $w_{it}$ , se aproxima por el salario medio por empleado definido éste como la ratio entre la remuneración de asalariados por el número de asalariados en el sector; la productividad sectorial,  $\Pi_{it}$ , se aproxima por el valor añadido por empleado,<sup>4</sup> y el salario alternativo,  $w_{it}^a$ , es la media de los salarios en todos los sectores excepto el  $i$ . Todas estas variables se obtienen de la Contabilidad Regional de España (varios años). Por último, la tasa de desempleo,  $U$  corresponde a la media anual de las tasas trimestrales ofrecidas por la Encuesta de Población Activa del INE.

El modelo de determinación salarial propuesto se ha estimado para un panel de datos anuales de los sectores privados para ambas economías. Aunque inicialmente estimamos la ecuación salarial propuesta en la sección anterior, la poca significatividad de la tasa de paro unido al posible problema de colinealidad entre tasa de paro y salario agregado, nos llevó a estimar la siguiente ecuación de salarios

<sup>2</sup> La ecuación de determinación salarial a estimar es la misma que se dedujo en Fernández y Montuenga (1997).

<sup>3</sup> En el apéndice presentamos brevemente una serie de estadísticos descriptivos clave para comprender la evolución sectorial de la productividad, los salarios y el empleo en Galicia y en el resto de España y que van a servir de punto de partida para el posterior análisis empírico y la división del conjunto de la industria entre sectores dinámicos y sectores retardatarios.

<sup>4</sup> Establecemos el supuesto simplificador de que el ratio VAB por empleado es una medida adecuada para la medición de la productividad del trabajo.

$$(2) \quad w_{it} = \beta_0 + \beta_1 \Pi_{it} + \beta_2 w_{it}^a + \varepsilon_{it}$$

donde  $\varepsilon_{it}$  es una perturbación aleatoria, que supondremos ruido blanco. La presencia de valores desfavorables del estadístico Durbin-Watson nos llevó a incluir el primer retardo de la variable endógena, a fin de eliminar esta autocorrelación. Para el caso de la economía gallega se presentan dos estimaciones, una utilizando el salario alternativo gallego y otra donde el salario alternativo es el definido para el conjunto de la economía española (la negociación salarial tiene para muchos sectores un marcado carácter nacional).

En el análisis de datos de panel, se pueden considerar dos modelos alternativos: efectos fijos y efectos aleatorios. En el caso de efectos fijos se estima un efecto individual para cada uno de los sectores, lo que en realidad significa que se están haciendo inferencias condicionadas a unos determinados efectos fijos asociados a los sectores. En el modelo de efectos aleatorios, el efecto individual queda subsumido en el término de perturbación aleatoria, por lo que las inferencias efectuadas son de carácter no condicionado. Parece, en principio, más adecuado el modelo de efectos aleatorios por ser más general. Ahora bien, la aplicación de este método solamente tiene validez cuando los efectos individuales están incorrelados con las variables explicativas. En la Tabla 1 se muestran los resultados obtenidos de la estimación de la ecuación salarial propuesta, utilizando el modelo de efectos fijos<sup>5</sup>.

<b>Tabla 1. Conjunto sectores. Efectos Fijos</b>						
	<b>Galicia</b>				<b>España</b>	
$w_{t-1}$	0.683	(11.64)	0.679	(11.59)	0.675	(11.59)
$\Pi$	0.194	(3.26)	0.192	(3.24)	0.290	(4.71)
$w_{it}^a$	0.131	(1.23)	0.213	(1.60)	0.045	(0.46)
Notas	Los estadísticos t aparecen entre paréntesis					

Los resultados de esta primera estimación presentan para ambas economías al salario actual fuertemente vinculado con el salario del periodo anterior, lo que apunta a efectos de escalonamiento salarial, sin que existan diferencias apreciables entre Galicia y el resto de España. Sin embargo, observamos diferencias respecto a la influencia de la productividad y el salario alternativo. En Galicia la elasticidad a corto plazo del salario respecto a la productividad esta en torno a 0,19, lejos del 0,29 obtenido para el conjunto de la economía española. Por otra parte, el impacto del salario alternativo resulta claramente superior al de la productividad en el caso gallego (la relación se incrementa cuando el salario de referencia es el del conjunto de la economía española) mientras que es dudosa su significatividad en el caso español. De hecho parece intuirse un comportamiento divergente en cuanto a la determinación salarial en ambas economías. Mientras los salarios sectoriales en Galicia se vinculan tanto a criterios específicos como de pago relativo, en el resto de España los sectores fijan sus salarios teniendo presente exclusivamente sus condiciones específicas.

<sup>5</sup> Al aplicar el contraste de Hausman de efectos fijos frente a aleatorios se rechaza, en todos los casos, la hipótesis nula de independencia entre las perturbaciones aleatorias y las variables explicativas.

Aunque en general los estudios sectoriales basan su análisis en la realización de estimaciones a partir de los datos ofrecidos por un panel, de esta forma se explota la mayor variabilidad intersectorial para mejorar las estimaciones, los problemas derivados de la imposición de hipótesis de homogeneidad de coeficientes entre sectores y las posibles consecuencias que ello puede tener, sugiere que presentemos especificaciones alternativas del modelo sectorial donde relajemos el supuesto de igualdad de coeficientes. En primer lugar, separamos del conjunto los sectores de servicios, ya que pueden estar sesgando al alza la vinculación de los salarios a la productividad dado el método de medición del valor de la producción en estos sectores. La Tabla 2, presenta los resultados de la estimación propuesta para el conjunto de sectores industriales, de construcción y energéticos (eliminando pues los servicios).

<b>Tabla 2. Conjunto sectores excepto servicios. Efectos Fijos</b>						
	<b>Galicia</b>				<b>España</b>	
$w_{t-1}$	0.699	(10.30)	0.687	(11.59)	0.664	(9.70)
$\Pi$	0.139	(2.16)	0.134	(2.10)	0.322	(4.24)
$w^a_{it}$	0.260	(1.96)	0.393	(2.40)	0.166	(1.28)
Notas	Los estadísticos t aparecen entre paréntesis					

El posible sesgo al alza de la importancia de la productividad parece confirmarse en el caso gallego mientras que para el conjunto de la economía española el resultado es el opuesto. La desagregación entre los sectores industriales y de servicios muestra efectos que la agregación ocultaba acentuando las diferencias ya observadas en la estimación conjunta. En efecto, las diferencias entre ambas economías ahora son mucho más claras, mostrando evoluciones contrapuestas de los salarios sectoriales. Para la economía gallega, la importancia de la productividad a la hora de fijar el salario sectorial es menor que para el conjunto de sectores, mientras que la importancia del salario alternativo aumenta. Casi exactamente lo contrario ocurre para el conjunto de la economía española, donde la importancia de la productividad sectorial se incrementa, aumentando también la relevancia del salario alternativo, aunque siempre bajo sospecha dado el bajo valor del estadístico t.

Reduciendo el análisis a los sectores industriales, la Tabla 3, presenta resultados más conciliadores respecto a la relevancia de las variables productividad y salario alternativo para ambas economías. En todo caso las diferencias siguen siendo muy apreciables uniéndose ahora un grado de rigidez salarial significativamente diferente.

<b>Tabla 3. Industria. Efectos Fijos</b>						
	<b>Galicia</b>				<b>España</b>	
$w_{t-1}$	0.655	(10.30)	0.654	(11.59)	0.575	(9.70)
$\Pi$	0.138	(2.24)	0.138	(2.10)	0.396	(4.99)
$w^a_{it}$	0.371	(2.70)	0.468	(2.65)	0.383	(2.83)
Notas	Los estadísticos t aparecen entre paréntesis					

Parece a tenor de los resultados obtenidos que son las consideraciones de pago relativo las que tienen un mayor peso en la determinación salarial gallega, ya que los coeficientes

obtenidos en las estimaciones para la productividad no son, ni mucho menos, elevados (0.14 frente a 0.40).

Dado que se observan diferencias sectoriales muy apreciables en cuanto a la evolución de la productividad dentro de la industria tanto a nivel gallego como para el resto de España (ver apéndice Tabla A.1), retomando la división sectorial propuesta en Andrés y García (1991), y utilizada con posterioridad en Draper (1993) y Fernández y Montuenga (1997), se ofrecen estimaciones de la relación entre el salario, la productividad y el salario alternativo para los sectores dinámicos y para los sectores retardatarios separadamente. Siguiendo a Andrés y García, se entiende por sector dinámico o expansivo aquel con un crecimiento de la productividad por encima de la media, mientras que sector retardatario o recesivo es aquel cuyo crecimiento de la productividad esta por debajo. Aunque los sectores incluidos en cada grupo para ambas economías son similares debemos tener en cuenta dos consideraciones. En primer lugar, las desigualdades en el comportamiento de la productividad sectorial son mucho más acusadas en el caso de Galicia donde conviven sectores con crecimientos negativos de la productividad con sectores con tasas de crecimiento muy superiores a las obtenidas para el conjunto de España. En segundo lugar, existe un comportamiento claramente opuesto en dos sectores: el sector 4, Productos metálicos, donde frente a un crecimiento de la productividad negativo en el caso gallego para el resto de la economía española se trata de un sector dinámico; lo contrario ocurre con el sector 10, textiles, donde frente a un crecimiento de la productividad muy fuerte para la economía gallega, en el resto de la economía española el crecimiento esta por debajo de la media. En las estimaciones realizadas se han agrupado los sectores para ambas economías en función de la clasificación obtenida para el resto de la economía española, aunque debemos tener presente las dos excepciones anteriormente mencionadas. Los resultados se presentan en las Tablas 4 y 5.

<b>Tabla 4. Conjunto sectores. Efectos Fijos</b>						
	<b>Galicia</b>				<b>España</b>	
$w_{t-1}$	0.714	(6.88)	0.707	(6.82)	0.659	(6.73)
$\Pi$	0.043	(0.59)	0.042	(0.58)	0.351	(3.04)
$w_{it}^a$	0.437	(2.21)	0.583	(2.31)	0.246	(1.16)
Notas	Los estadísticos t aparecen entre paréntesis					

<b>Tabla 5. Conjunto sectores. Efectos Fijos</b>						
	<b>Galicia</b>				<b>España</b>	
$w_{t-1}$	0.583	(5.03)	0.580	(4.98)	0.370	(2.52)
$\Pi$	0.280	(2.55)	0.278	(2.10)	0.574	(4.07)
$w_{it}^a$	0.353	(1.70)	0.420	(1.56)	0.665	(3.21)
Notas	Los estadísticos t aparecen entre paréntesis					

De estas estimaciones deducimos que el comportamiento de ambos tipos de sectores difiere en cuanto a la importancia que la productividad tiene en la fijación del salario. En Galicia, los sectores retardatarios vinculan en gran medida el salario a las condiciones propias del sector, a través de la productividad, mientras los dinámicos los fijan casi exclusivamente a criterios de pago relativo. Sin embargo, la situación es diferente para el resto de

la economía española. En general se observa un grado de flexibilidad de los salarios mayor (vinculación más estrecha de los salarios a su productividad y no al salario del periodo anterior o al salario alternativo) mucho más acusado en el caso de los sectores retardatarios. Los resultados obtenidos confirman que la economía gallega ha presentado en el periodo 1980-1992 un comportamiento diferencial respecto a la española, lo cual podría explicar por que la tasa de paro gallega ha tendido hacia la (mayor) tasa de desempleo española. La mayor flexibilidad de los salarios en el mercado español, sobre todo en los sectores en crisis puede haber supuesto un menor ajuste del empleo recayendo este sobre los salarios.

## 5.- CONCLUSIONES

En este estudio se ha analizado la determinación de salarios en la economía gallega para quince sectores productivos en el periodo 1980-1992 con el objetivo de identificar las posibles diferencias en el mecanismo de determinación salarial respecto al conjunto de la economía española. Antes de estimar la ecuación de determinación salarial propuesta se procede a describir brevemente la evolución del mercado de trabajo gallego en el periodo de referencia, observando como características diferenciadas la elevada importancia del sector primario en el conjunto del empleo total, y el reducido peso de los asalariados en el mismo, sobre todo en el subsector agrario. Ello conduce a la eliminación de dicho sector del análisis empírico desarrollado, dado que la importancia del autoempleo en dicho sector provoca que las medidas salariales que se obtienen de la contabilidad regional estén sesgadas (no incluyen autoempleados), impidiendo que se pueda relacionar la productividad (medida como producto por ocupado) con el salario.

Los resultados obtenidos indican que al considerar el conjunto de sectores productivos, el grado de indiciación de los salarios a la productividad (como *proxy* del poder insider) es bajo, en torno a 0.19 para Galicia y 0.29 para España, presentando ambas economías al salario actual fuertemente vinculado con el salario del periodo anterior, lo que apunta a efectos de escalonamiento salarial. Por otra parte, el impacto del salario alternativo resulta claramente superior al de la productividad en el caso gallego (la relación se incrementa cuando el salario de referencia es el del conjunto de la economía española) mientras que es dudosa su significatividad en el caso español. De hecho parece intuirse un comportamiento divergente en cuanto a la determinación salarial en ambas economías. Mientras los salarios sectoriales en Galicia se vinculan tanto a criterios específicos como de pago relativo, en el resto de España los sectores fijan sus salarios teniendo presente exclusivamente sus condiciones específicas.

Al avanzar en el grado de desagregación, separando al sector servicios del resto de sectores (los servicios pueden estar sesgando al alza la vinculación de los salarios a la productividad dado el método de medición del valor de la producción en estos sectores), las diferencias entre economías se confirman. En efecto, las diferencias entre ambas economías ahora son mucho más claras, mostrando evoluciones contrapuestas de los salarios sectoriales. Para la economía gallega, la importancia de la productividad a la hora de fijar el salario sectorial es menor que para el conjunto de sectores, mientras que la importancia del salario alternativo aumenta. Casi exactamente lo contrario ocurre para el conjunto de la economía española, donde la importancia de la productividad sectorial se incrementa, aumentando también la relevancia del salario alternativo.

Reduciendo el análisis a los sectores industriales, los resultados son más conciliadores respecto a la relevancia de las variables productividad y salario alternativo para ambas economías. En todo caso las diferencias siguen siendo muy apreciables uniéndose ahora un grado de rigidez salarial significativamente diferente. Por último, la caracterización de los sectores como dinámicos y retardatarios puede resultar de gran ayuda a la hora de explicar los comportamientos de los patrones de empleo dentro de una economía. En concreto, hemos avanzado en la introducción que la existencia de restricciones al supuesto de homogeneidad puede explicar el hecho de que los sectores dinámicos no absorban el empleo destruido en los sectores retardatarios. En Galicia, la rama de los servicios ha experimentado un moderado crecimiento de su empleo en los últimos años, por debajo del resto de España, mientras que la industria y la construcción han permanecido con un nivel de empleo estable. La destrucción de empleo más importante se ha producido en la Agricultura, proceso que se ha acelerado en los últimos cuatro años. La delicada situación del sector industrial no le ha permitido la creación de empleo suficiente tanto en España como en Galicia. La mayor vinculación del salario a la productividad del sector en el caso de España (sobre todo para los sectores retardatarios) puede ser la causa última de la diferente evolución del empleo en ambas economías, al permitir en la época de crisis que el ajuste recayese sobre el salario y no sobre el empleo.

## **BIBLIOGRAFÍA**

- Andrés, J. y J. García: *Determinación de Salarios, productividad y Empleo. Evidencia para la Economía Española*, Revista de Economía Pública, nº 11, 1991.
- Andrés, J. y J. García: *Factores Determinantes de los salarios: Evidencia para la Industria Española*, en Dolado, J.J., C. Martín y L. Rodríguez-Romero (Eds), *La industria y el comportamiento de las empresas españolas. (Ensayos en Homenaje a Gonzalo Mato)*. Alianza Economía, Madrid.
- Contabilidad Regional de España. Base 1986. Serie Homogénea 1980-1989, INE.
- Dolado, J.J. y S. Bentolila; *Who are the insiders? Wage Setting in Spanish Manufacturing Firms*, Banco de España, Servicio de Estudios, Documento de Trabajo 9229, 1992.
- Dolado, J.J., J.L. Malo de Molina y A. Zabalza: *Spanish Industrial Unemployment. Some explanatory factors*, *Economica*, 53, 1986.
- Draper, M.: *Indiciación Salarial y Empleo: Un análisis desagregado para el caso español*, Moneda y Crédito, nº 197, 1993.
- Fernández, M. Y V.M. Montuenga: *Salario y Productividad sectorial: ¿ existe evidencia de un comportamiento dual?*, Cuadernos Económicos del ICE, nº. 63, 1997.
- Layard, R., S. Nickell y R. Jackman: *Unemployment. Macroeconomic Performance and the Labour Market*, Oxford University Press, 1991.
- Nickel, S.: *Unemployment: A Survey*, *The Economic Journal*, nº 100, 1990.
- Nickell, S. Y P. Kong, 1992: *An investigation into the power of insiders in wage determination.*, *European Economic Review*, nº 36, 1992.

APÉNDICE

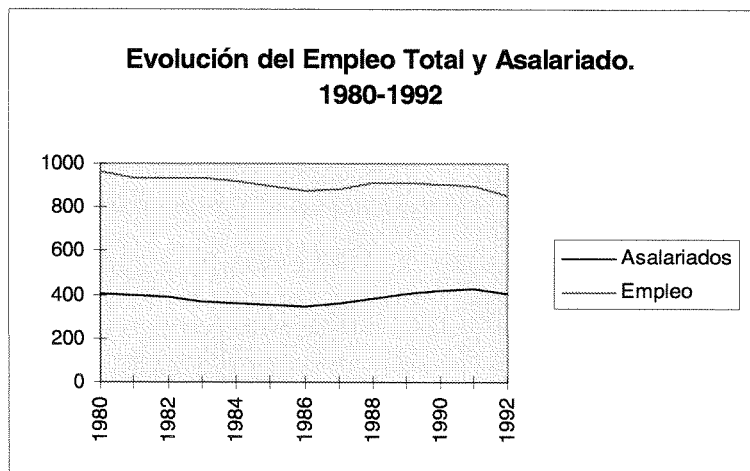


Gráfico 1.  
Análisis descriptivo sectores

La Tabla A.1 y A.2 presenta la evolución sectorial de productividad aparente del trabajo (valor añadido bruto por hora trabajada) y los salarios reales de la industria en Galicia y en España (sin Galicia), respectivamente.

<b>Tabla A.1. Productividad Sectorial</b>				
Sector	Productividad (media)		Tasa de crecimiento	
	Galicia	España	Galicia	España
1. Agropecuario	595.97	1385.15	2.63	2.42
2. Construcción	1880.20	2365.39	1.47	0.92
<b>Tabla A.1 (continuación). Productividad Sectorial</b>				
Sector	Productividad (media)		Tasa de crecimiento	
	Galicia	España	Galicia	España
3. Energía	15800.56	11781.57	1.82	1.53
4. Productos metálicos	6978.48	4194.62	-1.28	1.22
5. Productos no metálicos	2110.55	3595.28	1.69	1.08
6. Productos Químicos	4712.84	5283.08	4.15	2.23
7. Maquinaria	1812.10	2400.06	0.53	1.04
8. Material de transporte	1914.38	2555.89	2.43	0.73
9. Alimentación	3146.16	3756.03	3.36	1.37
10. Textil	1471.86	1824.64	2.51	0.45
11. Papel	2715.23	2807.20	-0.83	-0.12
12. Madera y corcho	1277.72	1945.92	-1.85	0.44
13. Hostelería	1904.40	2668.83	-1.82	0.19
14. Transporte y Comunicaciones	1948.02	2562.28	1.62	1.59
15. Bancos	6286.08	6456.03	1.36	1.64
16. Otros servicios	6447.60	5748.92	-1.81	-0.80

Sector	<b>Tabla A.2. Salarios Sectoriales</b>			
	<b>Salario (media)</b>		<b>Tasa de crecimiento</b>	
	Galicia	España	Galicia	España
1. Agropecuario	1376.86	980.93	2.37	2.19
2. Construcción	1610.12	1874.72	-0.52	0.42
3. Energía	4688.01	4139.96	1.51	-0.34
4. Productos metálicos	2049.10	2368.73	3.49	2.58
5. Productos no metálicos	1352.66	1880.15	0.05	0.66
6. Productos Químicos	2169.24	2582.05	3.51	2.78
7. Maquinaria	1310.62	1664.20	1.71	1.50
8. Material de transporte	1640.48	1990.20	2.01	1.62
9. Alimentación	1593.12	1950.37	1.93	0.89
10. Textil	1033.29	1277.93	1.35	1.20
11. Papel	1665.05	1673.84	0.20	0.13
12. Madera y corcho	1134.69	1439.09	-0.71	0.91
13. Hostelería	1332.38	1552.01	-2.73	-1.28
14. Transporte y Comunicaciones	1485.85	1860.14	2.00	1.87
15. Bancos	3171.01	3317.55	1.43	1.30
16. Otros servicios	1815.48	1904.11	-1.64	-0.49