

TRANSICIONES OCUPACIONALES Y REPRESENTACIONES EN LA BÚSQUEDA DE TRABAJO. COMPARACIÓN DE MERCADOS DE TRABAJO BAJO DISTINTOS RÉGIMENES DE WELFARE: SÃO PAULO, PARÍS Y TOKIO¹

NADYA A. GUIMARÃES
Departamento de Sociología
Facultad de Filosofía, Letras y Ciencias Humanas (FFLCH)
Universidad de São Paulo

Recibido: 9 de noviembre de 2004

Aceptado: 28 de febrero de 2005

Resumen: Este texto compara tres mercados metropolitanos de trabajo –São Paulo, París y Tokio–, que se basan en tres tipos diferentes de régimen de welfare, para reflexionar sobre dos cuestiones. Primera: al variar los sistemas de empleo y las formas de institucionalización del desempleo, varían los patrones asumidos por las transiciones y trayectorias ocupacionales, incluso las formas de recurrencia del desempleo. Segunda: al variar las configuraciones del mercado, varían las representaciones sobre la búsqueda de trabajo y los patrones de movilización de recursos para la obtención de un empleo (mecanismos institucionalizados en los sistemas de empleo y/o de redes sociales). Las informaciones longitudinales sobre transiciones ocupacionales y los datos actitudinales sobre la búsqueda de trabajo fueron obtenidos a partir de investigaciones muestrales realizadas en cada una de las tres metrópolis en un proyecto comparativo internacional. En un survey complementario de la investigación de empleo y desempleo se entrevistó a cerca de 7.000 desempleados, representantes de la realidad de la región metropolitana de São Paulo; en dos surveys en agencias de empleo (sistemas ANPE en Francia y PESO en Japón) se entrevistó a cerca de 1.600 demandantes de trabajo en París y a 1.500 en Tokio.

Palabras clave: Transiciones ocupacionales / Trayectorias / Mercado de trabajo / Desempleo / Brasil / Francia / Japón / São Paulo / París / Tokio.

OCCUPATIONAL TRANSITIONS AND PATTERNS OF JOB SEARCH. COMPARING LABOR MARKETS UNDER DIFFERENT WELFARE REGIMES: SÃO PAULO, PARIS AND TOKYO

Abstract: The paper compares three metropolitan labor markets (São Paulo, Paris and Tokyo), embedded in three different forms of welfare regimes, in order to go further addressing two issues. First: how different types of employment regimes and unemployment institutionalization conduce to various patterns in occupational trajectories and transitions, and to various forms of unemployment recurrence. Second: how societal variations induces to differences perceptions on patterns of job search and social networks mobilization. Longitudinal information on transitions and attitudinal data come from three articulated surveys conducted in each metropolis as part of a comparative project.

Keywords: Transitions / Unemployment / Job search / São Paulo / Paris / Tokyo.

¹ Este texto fue preparado en principio para su discusión en el seminario temático *Análise sociológica dos fenômenos econômicos*, realizado en el XXVIII Encontro Anual da ANPOCS –Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Ciências Sociais–, que tuvo lugar en Caxambu (Brasil) del 26 al 30 de octubre de 2004.

Agradezco a Paulo Henrique da Silva y a Marcus Farbelow su apoyo en la preparación y en el tratamiento de los datos que aquí presento, así como a Paula Montagner que mientras fue gerente de análisis de la Fundación SEADE compartió decisiones relativas a la concepción e implementación en Brasil del *survey* que hizo posible este estudio.

Al análisis aquí presentado también se incorporaron las discusiones y los textos realizados por el equipo de coordinación del proyecto comparativo internacional *Chômage: approches institutionnelle et biographique. Une comparaison Brésil, France, Japon*, del que formo parte, y del que también son miembros Didier Demazière, Helena Hirata, María Teresa Pignony y Kurumi Sugita. Finalmente, el desarrollo del proyecto en Brasil no habría sido posible sin el soporte financiero del CNPq (Auxílio Pesquisa 469792-00 y Programa de Cooperação Bilateral CNPq-CNRS Projeto 690030-01-0), del CEM (Programa Fapesp/CEPID 1998/14342-9) y de la William and Flora Hewlett Foundation (US-Latin America Program, Grant # 200-5377), y sin el soporte institucional del Departamento de Sociología de la Universidad de São Paulo y del Centro de Estudios de la Metrópolis, que asocia la USP, la Cebrap y la Fundación SEADE.

1. INTRODUCCIÓN

Los mercados urbanos de trabajo, sobre todo los grandes mercados metropolitanos, se han destacado por la intensidad con la que se ha venido manifestando en ellos el fenómeno del desempleo. Una parte destacada de la atención de la comunidad científica, así como del interés de las políticas públicas, se ha dirigido a entender y a intervenir sobre esa tendencia. Mientras, una observación más detenida permite concluir que esas transformaciones no se restringen a la intensificación en el riesgo de caer o de permanecer en el desempleo. Como consecuencia, la propia organización de los mercados metropolitanos de trabajo se ha visto afectada, alterando el patrón de las transiciones entre situaciones ocupacionales: de la transición entre situaciones de empleo y desempleo o de la transición entre situaciones de actividad e inactividad.

En mi opinión, los patrones de transición ocupacional varían en función de la manera en que se institucionalizan en las diferentes sociedades los sistemas de empleo y de protección social: los llamados “regímenes de *welfare*” (por usar el concepto acuñado por Gallie *et al.*, 2000). En este sentido, en estudios anteriores comparé mercados metropolitanos de trabajo en contextos diferenciados por sus lógicas institucionales (Guimarães *et al.*, 2003; Guimarães, Hirata, Montagner y Sugita, 2003; Guimarães, 2004a, 2004b; Guimarães, Silva y Farbelow, 2004). Así, resultados de *surveys* longitudinales, realizados según una metodología similar, confrontarán trayectorias ocupacionales en las regiones metropolitanas de París (1995-1998), de Tokio (1994-2001) y de São Paulo (1994-2001), realidades que ilustran tres tipos de regímenes de *welfare* distintos: 1) un sólido sistema público, como el erigido en Francia, cuyo auge coincide con los llamados “treinta años gloriosos” de expansión capitalista en la posguerra; 2) un pujante aunque selectivo sistema privado de protección establecido en Japón durante la vigencia del llamado “modelo de empleo vitalicio”; y 3) una reciente y limitada experiencia de protección al desempleo, como la brasileña, que se constituyó en el curso de la redemocratización de finales de los años ochenta y que se erigió sobre la base de un mercado en el que predominaban intensas transiciones entre ocupaciones y, en éstas, una situación de asalariamiento restringido (Lautier, 1987).

En esos estudios pretendimos destacar que los patrones de transición ocupacional se diferencian fuertemente, reflejando las normas de empleo predominantes en varios contextos institucionales. En el curso de la primera parte del texto retomaremos esa idea cuando analicemos el caso de la región metropolitana de São Paulo y situemos la especificidad del patrón de transición ocupacional que en ella tiene lugar en comparación con los otros dos casos-tipo arriba indicados y que también fueron estudiados. Veremos como en São Paulo ese patrón se fundamenta en dos características principales. En primer lugar, en un tipo de movilidad en el mercado de trabajo marcado por lo que se ha dado en llamar “desempleo recurrente”, para diferenciarlo del fenómeno del “desempleo de larga duración” que se manifiesta

con claridad (aunque en grados distintos) en las otras dos regiones metropolitanas, convirtiéndose en el gran desafío para las políticas públicas y, por qué no decirlo, para el mantenimiento de los sistemas de protección, al menos tal y como se establecieron durante el último ciclo largo de expansión capitalista, que benefició tanto a París como a Tokio. En segundo lugar, veremos como otra característica específica de la región metropolitana de São Paulo –el modelo de transición en el mercado de trabajo– contempla tanto la movilidad que se hace entre situaciones de ocupación y desempleo (es decir, la movilidad que tiene lugar en los límites internos del mercado, tal y como analíticamente acostumbramos a entenderlo) como la movilidad entre situaciones de actividad y de inactividad (es decir, la movilidad que tiene lugar más allá de sus límites por el tránsito entre ocupación, o desempleo, e inactividad).

Ahora bien, un tránsito ocupacional que excede los márgenes del mercado de trabajo podría esperarse sólo en determinados momentos del ciclo de vida: en el inicio de éste (cuando se entra en la ocupación dejando la inactividad, movimiento que se produciría en el paso de la juventud a la edad adulta, al final del ciclo escolar) o al final de dicho ciclo (cuando se deja el mercado de trabajo después de una larga vida activa). A diferencia de la expectativa teórica, construida a partir del estudio de mercados de trabajo en donde se institucionaliza una norma salarial –en el caso de São Paulo, moverse cruzando las fronteras de salida del mercado–, se muestra un tipo de transición tan común como es moverse entre ocupación y desempleo. Además, lejos de ser éste un patrón restringido a un grupo social, circunscrito y marcado por su progresiva desafiliación (Castel, 1995), en el caso de São Paulo esto puede ser evidente como norma para una parte cuantitativamente muy significativa de la población en edad activa². Así, la primera parte del texto pretenderá argumentar que, bajo distintos sistemas de empleo y formas de institucionalización del desempleo, son diversos los patrones asumidos por las transiciones y trayectorias ocupacionales, incluso las formas del desempleo.

Pero, por otro lado, el texto procurará avanzar un segundo argumento: si varían las configuraciones de los mercados varían también las representaciones sobre la búsqueda de trabajo y los patrones de movilización de recursos para la obtención de ocupación (mecanismos institucionalizados en los sistemas de empleo y/o en las redes sociales). Para ello, compararemos los resultados de tres *surveys* longitudinales, que se integrarán con fines analíticos en un mismo proyecto comparativo internacional³. El primero de esos *surveys* tiene lugar en tres grandes regiones de Francia, incluyéndose entre ellas la región metropolitana de París-Île de France, que analizaremos aquí, y en la que se investigaron hechos ocupacionales vividos por

² Aunque desigualmente distribuido entre hombres y mujeres, entre negros y blancos, como tuvimos oportunidad de documentar en otra ocasión (Guimarães, Silva y Farbelow, 2004).

³ Se trata del proyecto *Chômage: approches institutionnelle et biographique. Une comparaison Brésil, France, Japon* (Demazière, Guimarães, Hirata, Pignony y Sugita, 2000), ya citado anteriormente.

los demandantes de empleo en el período comprendido 1995-1998⁴. El segundo recoge datos de las transiciones ocupacionales de la región metropolitana de São Paulo (Brasil) durante el período 1994-2001⁵. El tercero tiene lugar en la región metropolitana de Tokio (Japón) durante el período 1990-2001⁶.

¿Qué podemos, entonces, decir de los patrones asumidos por las transiciones y trayectorias ocupacionales, incluidas las formas del desempleo, en esas tres situaciones donde varían los sistemas de empleo y los regímenes de *welfare*? A esta cuestión dedicaremos el siguiente epígrafe.

2. TRANSICIONES OCUPACIONALES, DESEMPLEO RECURRENTE Y DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN: SISTEMAS DE EMPLEO, REGÍMENES DE *WELFARE* Y PATRONES DE TRAYECTORIA

Desde la década de los años cincuenta, São Paulo se consolidó como la mayor metrópolis brasileña, concentrando una parte significativa del producto interno bruto del Brasil, sobre todo de la producción industrial. A partir de los años ochenta, pero de forma especialmente notable a lo largo de la década de los años noventa, la

⁴ Se trata del panel *Trajectoires des demandeurs d'emploi en marchés locaux de travail (TDE-MLT)*, llevado a campo en Francia por el Ministère du Travail et de la Solidarité, a través de la Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques (DARES). En la primera de las tres recogidas de datos que se llevaron a cabo, el panel TDE sirvió de inspiración para las otras dos llevadas a cabo en el proyecto comparativo internacional. Este panel tuvo como punto de partida una legión de nuevos inscritos en la Agence Nationale pour l'Emploi (AENPE) en el período comprendido entre los meses de abril a junio del año 1995; para mejorar el panel sólo fueron incluidos los individuos menores de 55 años en el momento de inicio del desempleo y que residiesen en una de las ocho zonas (denominadas "*bassin d'emploi*"), una de las cuales es la región metropolitana París-Île de France. Se montó un panel prospectivo, que cubriría 33 meses de investigación, basándose en tres recogidas de datos de acompañamiento, tras la inscripción del seleccionado junto a la ANPE. En la primera recogida (cara a cara), que tuvo lugar entre los meses de enero y marzo del año 1996, se incluyeron 8.125 personas; en la segunda (por teléfono), que se realizó en el año 1997, se logró preservar 6.480 de las respuestas iniciales; en la tercera (por teléfono), realizada en el año 1998, quedaban 5.262 de las respuestas iniciales. Éstas forman el grupo que analizaremos.

⁵ La recogida de datos fue realizada como parte del programa de investigaciones del CEM, en colaboración con la Fundación SEADE. Los datos fueron recogidos mediante un cuestionario suplementario anexo a la investigación de empleo y desempleo (PED) que la citada fundación desarrolla desde el año 1985 como muestra domiciliaria representativa de la población económicamente activa de la región metropolitana de São Paulo. Entre los meses de abril y diciembre del año 2001 fueron investigados cerca de 27.000 domicilios, aplicándoseles el cuestionario suplementario con un aprovechamiento final del 83% de los casos. Se generó una base de informaciones significativa de 53.170 individuos, de los cuales, en el momento de la entrevista, cerca de 28.189 fueron clasificados como ocupados, 6.627 como desempleados y 18.354 como inactivos. La duración del tiempo de recogida (9 meses) surgió de la necesidad de producir una muestra que por su tamaño pudiese ser representativa de todos los segmentos, incluso de los desempleados, que eran el contingente menor.

⁶ La fase empírica mediante cuestionario fue aplicada junto a 12 agencias (*Shokugyo antei sho* o *Hello Work*) del sistema Public Employment Security Office (PESO), en el período comprendido entre el 1 y el 31 de agosto del año 2001, en cuatro localidades de la región metropolitana de Tokio: Tokio, Kanagawa, Chiba y Saytama. Se entregaron cuestionarios individuales a todos los desempleados que afirmaron estar buscando trabajo cuando fueron abordados por el equipo de investigadores presentes en la agencia. Algunos de ellos rellenaron el cuestionario en el local, mientras que otros se lo llevaron a su domicilio, enviándolo por correo posteriormente. Fueron entregados en mano 6.222 cuestionarios, con una tasa de retorno de 27,1%, de lo que resultaron 1.685 cuestionarios cubiertos y con 1.503 casos válidos.

región sufre una nueva ola de cambios que permite entrever importantes procesos en curso. En el campo económico, de forma gradual la región deja de ser el principal polo brasileño de atracción de inversiones industriales para pasar a repartir, especialmente con otras regiones del propio Estado, el peso relativo que antes tenía en la producción nacional. En contrapartida, las actividades terciarias crecieron y se diversificaron. Al mismo tiempo se ampliaron en su territorio las actividades de negocios, sobre todo de grandes empresas nacionales y transnacionales.

Este proceso de reestructuración, que se intensificó a lo largo de los últimos quince años, aumentó, por un lado, la competitividad y la capacidad de insertarse en una economía más globalizada y, por otro, afectó profundamente al mundo del trabajo, sobre todo en lo que respecta a las condiciones de ocupación y a la renta de los que en ella residen (Comin, 2003).

Dos importantes señales de esa nueva realidad se hacen evidentes. En primer lugar, el aumento significativo del tiempo que se emplea en la búsqueda de trabajo, que se duplica en diez años, con lo que se produce un crecimiento particularmente acelerado en la segunda mitad de los años noventa, sobre todo después del año 1997. Con independencia de las estadísticas y las metodologías utilizadas, se constata que la búsqueda de trabajo se vuelve más ardua y que esto afecta tanto a aquellos que se encuentran en una situación de desempleo manifiesto como al conjunto de los que buscan una ocupación. En segundo lugar, el nuevo nivel alcanzado por las tasas de desempleo, manifiesto y encubierto, que pasa a estar por encima de los dos dígitos, llegando incluso a afectar en los momentos más críticos al 20% de la población activa (cf. metodología PED *apud* Montagner, 2003)⁷.

Ahora bien, cuando la prolongación del tiempo de desempleo y de búsqueda de trabajo convive con un sistema de protección poco efectivo se produce una inseguridad ocupacional, que se expresa –en realidades como la de São Paulo– en un intenso tránsito entre situaciones en el mercado de trabajo, reflejo del esfuerzo individual para obtener algún rendimiento que permita la supervivencia dada la fragilidad de la protección institucional. Es decir, en los últimos años el tránsito en el mercado de trabajo se intensifica, aumentando la inseguridad ocupacional a la que están sujetos los individuos, que pasan con mucha facilidad de la condición de activos a la de inactivos, de ocupados a desempleados (y viceversa).

Esas condiciones producirán un fenómeno algo distinto del observado, sobre todo a partir de los años ochenta, en los países europeos económicamente más avanzados. En éstos, el aumento del desempleo de larga duración se convirtió en un desafío tanto para la interpretación de los cientistas sociales como para los modelos de financiación de las políticas de protección social, construidas a lo largo de una sólida experiencia de regímenes públicos de *welfare*. En nuestro país, que carece de una experiencia histórica de protección, los desafíos serán, en nuestra opinión, la intensificación de las transiciones en el mercado de trabajo y, sobre todo, el fenó-

⁷ Para una descripción más detallada de esas nuevas tendencias del desempleo, véase Guimarães *et al.* (2003), sobre todo los capítulos 3 (por Montagner) y 4 (por Guimarães, Hirata, Montagner y Watanabe).

meno de la recurrencia del desempleo (Dedecca, 1999; Guimarães *et al.*, 2003)⁸.

La situación en el mercado de trabajo de los cerca de 50.000 individuos investigados en la región metropolitana de São Paulo (RMSP) fue observada inicialmente en una serie temporal que abarcaba desde el mes de enero del año 1994 hasta el mes de abril del año 2001. A través de ella se evidencian ya algunos aspectos que resultan sorprendentes⁹.

Un primer aspecto destaca inmediatamente cuando observamos los resultados de los sucesivos cortes transversales presentados en el gráfico 1: las figuras polares –típicas del mundo del trabajo, presidido por la relación salarial– son minoritarias. La conjunción entre asalariados regulares, con cartera firmada y con los derechos que van asociados a ello (que alcanza como máximo el 25% de los casos), e individuos en desempleo manifiesto (cerca del 8% de los entrevistados en cada momento) deja fuera como media a las tres cuartas partes de los entrevistados, siendo manifiestamente insuficiente para describir la situación de los cerca de 50.000 individuos cuyas posiciones en el mercado de trabajo acompañamos a lo largo de siete años del post-real (hasta el año 2001). Actualmente, situaciones a las que muchas veces se alude como “de frontera”, por representar una cierta “zona [conceptualmente] gris” en el mercado de trabajo, son numéricamente mucho más significativas. En el gráfico 1 se puede observar, por ejemplo, aquella amplia categoría formada (año tras año) por los individuos que, no estando en la situación de ocupados, engrosan las filas de los que transitan entre desempleo e inactividad; su existencia alcanza como media un 30% de los casos. Es ese tipo de hallazgo lo que favorece el interés por el análisis longitudinal de las transiciones ocupacionales. ¿Cuál es la novedad que éste añade y cuál su ventaja interpretativa?

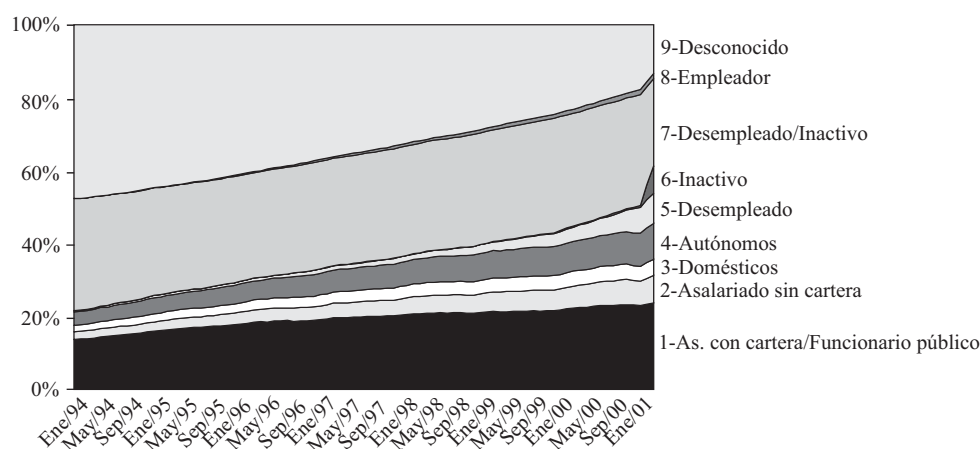
En efecto, para documentar de modo preciso el fenómeno de la recurrencia en el desempleo, que ya aparece sugerida en el gráfico 1, se hace necesario otro tipo de análisis que, tomando a los individuos como unidades de observación, faculte igualmente para acompañar a lo largo del tiempo los diferentes movimientos individuales en el mercado de trabajo: un análisis del flujo de los individuos en el mercado en lugar de una fotografía sobre la situación del número de casos a cada momento. Sólo así se pueden identificar los recorridos típicos, que agregan subgrupos

⁸ En efecto, estudios promovidos por el Gobierno del Estado de São Paulo –a través de su Fundación Sistema Estadual de Análise de Dados (SEADE)– indicaron que cada 12 meses nada menos que tres cuartas partes de los individuos económicamente activos cambiaban de situación en el mercado paulista de trabajo (Guimarães *et al.*, 2003, cap. 4).

⁹ Para ese estudio longitudinal, un cuestionario domiciliario suplementario a la PED-RMSP procuró retrasar los trayectos de los individuos en edad activa en sus transiciones entre situaciones en el mercado de trabajo de São Paulo entre los meses de enero del año 1994 y abril del año 2001. Con la intención de minimizar errores o lapsos de memoria de la persona que respondía al cuestionario, se estableció un marco referencial de tiempo para la reconstitución de las trayectorias –el año 1994–, asumiéndose como punto de origen el momento en el que el plan de estabilización monetaria (el “Plan Real”) alteró referentes importantes de lo cotidiano económico, siendo tratado como un marco factible para la organización de la memoria de la persona que respondía al cuestionario (lo que se mostró válido en el pre-test). Como, por la metodología PED, son considerados en edad activa los individuos con diez años y más, el cuestionario suplementario tuvo que restringirse a las personas que respondían que, en el año 2001, tenían al menos 16 años, ya que se vio que sólo para ellos habría una historia ocupacional posible que llegara hasta el año 1994, marco inicial de la fase de recogida cuantitativa.

de personas en torno al patrón (a los patrones) de trayectoria ocupacional. Combinando análisis factorial de correspondencia y análisis de clusters fue posible, entonces, identificar patrones que redujesen la enorme cantidad de recorridos individuales singulares a un grupo menor de trayectorias ocupacionales agregadas. Esas trayectorias fueron identificadas en un trabajo anterior (Guimarães, 2003) tanto para aquellos que en el año 2001 estaban, en el momento de la recogida de los datos, en situación de desempleo como para los que estaban en situación de ocupación y de inactividad.

Gráfico 1.- São Paulo: situación ocupacional del entrevistado entre los meses de enero de 1994 y abril de 2001



FUENTES: SEP. Convênio SEADE-DIEESE. Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED). Questionário Suplementar SEADE/CEM *Mobilidade ocupacional*.

¿Y cuál es el hallazgo más sorprendente de la observación hecha sobre la región metropolitana de São Paulo? Un intenso tránsito entre actividad e inactividad –y no sólo entre desempleo y ocupación– es la característica más importante por lo que respecta a las transiciones entre situaciones ocupacionales de los individuos cuyas trayectorias fueron analizadas a partir de la observación de sus movimientos en el mercado de trabajo durante el período comprendido entre los años 1994 y 2001 (Guimarães, 2003). Los cuadros 1, 2 y 3 presentan las clases de trayectorias ocupacionales identificadas, respectivamente, para los que estaban ocupados, desempleados e inactivos en el año 2001¹⁰. Analicemos ahora uno por uno.

¹⁰ Por tratarse de un cuestionario suplementario a una investigación (la PED) de tipo transversal, no era posible recoger la información sobre el recorrido ocupacional investigado sobre todos los eventos, en la forma de un cuestionario-calendario, que fuese no sólo longitudinal sino también exhaustivo. Así, fueron recogidas informaciones sobre tres eventos ocupacionales entre los años 1994 y 2001: el más reciente, el que antecede, y aquel que era calificado por el que respondía la encuesta como el más importante para describir su situación en el período. El intersticio entre los dos primeros era igualmente característico. Con base en esas informaciones, un calendario de situaciones ocupacionales fue montado para cada individuo. A partir de ese calendario se realizaron los procedimientos estadísticos para identificar trayectorias agregadas descritas en la primera parte del texto.

En abril del año 2001 poco más de la mitad de los casos (el 53% de ellos, concluyendo 28.189 individuos) se clasificó, en el momento de la entrevista, como constituida por personas “ocupadas”. El análisis de sus recorridos permitió identificar 7 *clusters* que tenían en común participar de un mismo patrón de trayectoria o, para decirlo en buen portugués, “7 *classes de trajetórias típicas*”, que son las que se presentan en el cuadro 1.

Cuadro 1.- Ocupados: trayectorias agregadas (1994-2001)

| | | FRECUENCIA ABSOLUTA | PORCENTAJE (de la muestra total) |
|---------------------------|---|------------------------|-------------------------------------|
| CLASES DE TRAYECTORIAS | 1. Asalariados con cartera | 8.439 | 15,9 |
| | 2. Empleadores | 619 | 1,2 |
| | 3. Desempleados o inactivos | 1.725 | 3,2 |
| | 4. Transiciones intensas, recorrido desconocido | 6.694 | 12,6 |
| | 5. Autónomos | 2.730 | 5,1 |
| | 6. Domésticos | 1.264 | 2,4 |
| | 7. Asalariados sin cartera | 6.718 | 12,6 |
| | Subtotal de los ocupados | 28.189 | 53,0 |
| | Otras situaciones en el año 2001 (desempleados o inactivos) | 24.981 | 47,0 |
| | Total de casos | 53.170 | 100,0 |

FUENTES: SEP. Convênio SEADE-DIEESE. Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED). Questionário Suplementar SEADE/CEM *Mobilidade ocupacional*.

Hay un elevado porcentaje de casos sobre los cuales, dada la intensidad de las transiciones, el recorrido resulta imposible de clasificar. Es decir, no hay un patrón identificable y el tipo de trayectoria es “desconocido” (30%). Mientras, si comparamos los datos de los cuadros 2 y 3 con los del cuadro 1 llama la atención que ese porcentaje (evidencia de la mayor inestabilidad de las trayectorias) es especialmente más reducido entre los “ocupados” que entre los “inactivos” (donde alcanza el 50% de los casos) o entre los “desempleados” (donde llega al 69% de los casos).

Esto permite, por un lado, intuir que el riesgo de la recurrencia entre situaciones en el mercado de trabajo está distribuido muy desigualmente¹¹. Pero, también se puede intuir que ese riesgo parece estar fuertemente formado por el propio recorrido, de modo que la inclusión en el mundo de los ocupados dota a los individuos de redes de relaciones, las cuales, a pesar de que no les aseguran “buenos empleos” (sólo un 30% de ellos forman el núcleo duro que reúne asalariados con cartera y empleadores), parecen ser capaces de reducir la recurrencia de las transiciones, haciéndose menos frecuentes (1 de cada 3 casos entre los ocupados frente a 3 de cada 4 casos si se trata de desempleados).

Veamos cada una de las trayectorias típicas de los ocupados. Los dos primeros *clusters* resultantes del análisis estadístico configuran la polaridad clásica de la re-

¹¹ Detalles en esa línea de argumentación pueden encontrarse en Guimarães, Silva y Farbelow (2004).

lación salarial: por un lado, los asalariados formalmente registrados y, por otro, los empleadores (clases 1 y 2), núcleo duro en un mercado capitalista de trabajo. Su peso reúne sólo a 1/3 de los ocupados. Para completar la descripción de los 2/3 restantes, tenemos que pasar al mundo en el cual son intensas las transiciones ocupacionales, al mundo de la recurrencia en el desempleo y/o en la inactividad y de la privación de derechos. Ese mundo está representado por los siguientes *clusters* que surgen en el análisis estadístico.

De hecho, éstos configuran cuatro clases distintas de recorrido (numeradas en el cuadro 1 como 3 a 6), en las que se recogen las situaciones de ocupación llamadas “atípicas” de cara a la relación polar clásica: son los que, aunque ocupados en abril del año 2001, tienen una trayectoria anterior construida al margen de la ocupación, entre el desempleo y la inactividad (3); son aquellos que tienen una transición tan intensa que no es posible identificar un patrón de trayecto (4); son los autónomos (5); y son los trabajadores en el servicio doméstico (6). Finalmente, una última clase de recorrido es la constituida por aquellos que, a pesar de haber pasado una parte significativa de la trayectoria anterior en relaciones asalariadas de trabajo, carecían de los principales derechos que se les asocian al no tener un contrato formal de trabajo (clase 7).

Por su significado numérico destacan dos grupos: el de aquellos que hicieron trayectorias fundamentalmente en el asalariamiento desprotegido y los que, por transitar tan intensamente, no tienen un patrón de trayectoria identificable. Estos dos *clusters* juntos reúnen nada menos que al 48% de los individuos que en el año 2001 estaban en la situación de ocupados.

Y, ¿qué sucede cuando se observan las trayectorias típicas de los que la investigación encontró en el año 2001 en la condición de desempleados?

Cuadro 2.- Desempleados: trayectorias agregadas (1994-2001)

| | | FRECUENCIA ABSOLUTA | PORCENTAJE |
|---------------------------|---|------------------------|------------|
| CLASES DE TRAYECTORIAS | 1. Transiciones intensas, recorrido desconocido | 4.549 | 8,6 |
| | 2. Desempleado | 627 | 1,2 |
| | 3. Desempleado o inactivo | 1.451 | 2,7 |
| | Subtotal de los desempleados | 6.627 | 12,5 |
| | Otras situaciones en el año 2001 (ocupados o inactivos) | 46.543 | 87,5 |
| | Total de casos | 53.170 | 100,0 |

FUENTES: SEP. Convênio SEADE-DIEESE. Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED). Questionário Suplementar SEADE/CEM *Mobilidade ocupacional*.

Tal y como anticipamos, es justamente entre los desempleados donde la intensidad de las transiciones ocupacionales se hace más fuerte: para un 2/3 de los casos (nada menos que 4.549, o el 69% de ellos) no se identifica ningún patrón de trayecto y el recorrido no puede ser descrito dada la pequeña parte del tiempo cubierto por la suma de los tres momentos que fueron recogidos. Eso hace que 4 de cada 7

desempleados tengan, por haber transitado tan intensamente entre situaciones en el mercado de trabajo entre los años 1994 y 2001, trayectorias sobre las cuales todo lo que se puede decir es que no hay un patrón regular que se consiga inferir y que contemple los siete años observados. Visto como un conjunto, se trata de un grupo ligeramente más masculino, más equilibrado en lo que concierne a la participación por sexo y color; por lo que respecta a la edad, presenta un formato bimodal: un subgrupo más joven (un 30% de los casos está entre los 18 y los 24 años) y otro mayor (un 49% de ellos está entre los 30 y los 49 años); por eso mismo predominan jefes e hijos. La escolaridad es baja y el desempleo manifiesto es la forma predominante en el momento de la entrevista (63%).

¿Será posible dar algún sentido sustantivo a esos hallazgos? Podemos asegurar que sí. En primer lugar, estos hallazgos parecen sugerir, como ya anticipamos anteriormente, que la intensidad de las transiciones entre situaciones en el mercado de trabajo es la norma en el recorrido de los desempleados –esto tipifica el “desempleo recurrente”–. En segundo lugar, incluso allí donde se identifica un patrón de trayecto a partir de los tres momentos recogidos, la situación fronteriza que se sitúa entre el desempleo y la inactividad también es la que predomina. Ésta se constituye en la segunda clase de trayectoria por su significación numérica (cerca del 22% de los casos). Está formada por un grupo fundamentalmente femenino (un 73% de los casos), constituido en su mayoría por cónyuges (un 52%) y marcado por el predominio no sólo de las mujeres sino de las mujeres blancas. Su escolaridad es aún más baja que la del grupo anterior (incluye más analfabetos, y el grupo –en un 50% de los casos– incluye también personas con escolaridad inferior a los estudios básicos). Tiene en el “desempleo encubierto por el desaliento” la forma de desocupación más importante.

Ahora bien, si la salida del mercado de trabajo, como recurrencia típica en transiciones ocupacionales, parece ser mucho más común de lo esperado tanto entre los ocupados como entre los desempleados, ¿qué podemos decir del patrón de transición ocupacional de aquellos que ya estaban en la condición de inactivos en la RMSP del año 2001?

En el cuadro 3 se puede verificar que, a pesar de que existe lo que se podría llamar un núcleo duro de la inactividad –en el que están localizados aquellos trabajadores de mayor edad, fundamentalmente blancos, que se retirarán del mercado de trabajo generalmente jubilándose–, esa no es la situación mayoritaria; al contrario, en ella se incluye sólo un 8% de los casos. De nuevo, la mayoría de los que pasan por la inactividad está formada por aquellos trabajadores que muestran tan intensas transiciones entre tan diferentes situaciones en sus trayectorias que ni siquiera podemos reconstruir su recorrido. Obsérvese que aquellos cuyo recorrido tiene un patrón “desconocido” forman el *cluster* más importante, con casi un 50% de los casos (clase 1 en el cuadro 3). Tras éste, formando el segundo *cluster* en importancia numérica, están los representados por la clase 4: aquellos que transitan entre ocupación precaria e inactividad o entre desempleo e inactividad.

Cuadro 3.- Inactivos: trayectorias agregadas (1994-2001)

| | | FRECUENCIA ABSOLUTA | PORCENTAJE |
|------------------------|--|---------------------|------------|
| CLASES DE TRAYECTORIAS | 1. Transiciones intensas, recorrido desconocido | 9.287 | 17,5 |
| | 2. Jubilados (asalariados con cartera o funcionarios públicos) | 1.549 | 2,9 |
| | 3. Transitando entre inactividad y trabajo autónomo | 524 | 1,0 |
| | 4. Transitando entre desempleo e inactividad | 6.994 | 13,2 |
| | Subtotal de los inactivos | 18.354 | 34,6 |
| | Otras situaciones en el año 2001 (ocupados o desempleados) | 34.816 | 65,4 |
| | Total de casos | 53.170 | 100,0 |

FUENTES: SEP. Convênio SEADE-DIEESE. Pesquisa de Emprego e Desemprego-PED. Questionário Suplementar SEADE/CEM *Mobilidade Ocupacional*.

¿Cuál sería, entonces, el hallazgo analíticamente más sorprendente de ese conjunto de resultados? Nos arriesgamos a sugerir que, en el caso de la mayor metrópolis brasileña, el mercado de trabajo no diferencia, al menos con la claridad que sería analíticamente esperada, las fronteras que separan la “actividad económica” (para el que “ocupación” y “desempleo” son las situaciones alternativas típicas) de la “inactividad económica”. Dicho de otro modo, la inactividad dejó de ser, al menos entre nosotros, un fenómeno de “mano única”, que tiene lugar en los extremos de la trayectoria ocupacional en momentos precisos del ciclo de vida del trabajador, a saber: en un momento inicial de entrada en el mercado de trabajo (cuando los jóvenes pasan de la condición de inactivos a la de activos) y en el momento final de salida del mercado de trabajo (cuando ya con una cierta edad pasan de la condición de activos a la de inactivos). Esto equivale a decir que el movimiento de entrada y salida de la actividad económica (de la fuerza de trabajo que se ofrece en el mercado) puede ser tan regular como el movimiento entre ocupación y desempleo. En consecuencia, las transiciones ocurren de modo igualmente probable entre las tres posibles situaciones individuales *vis a vis* del mercado de trabajo (ocupación, desempleo y actividad) y no sólo entre aquellas dos que son las típicas de la operación habitual del mercado capitalista de trabajo (ocupación y desempleo).

¿Será esto diferente cuando se compara São Paulo con otras metrópolis que tienen otros regímenes de institucionalización del empleo y del desempleo? En otras ocasiones (Guimarães, 2004a, 2004b) hemos presentado evidencias en esa dirección, que retomamos ahora brevemente.

Tal y como hemos dicho anteriormente, otros dos estudios empíricos, basados igualmente en metodologías de tipo longitudinal, fueron llevados a cabo en París y en Tokio, tratando transiciones y trayectorias en momentos de expansión significativa del riesgo del desempleo. En ellos, cuestionarios aplicados a los demandantes de empleo en las agencias de empleo permitieron identificar también patrones de trayectorias agregadas, inferidos a partir de las múltiples transiciones que los individuos habían vivido en su experiencia en el mercado de trabajo en un período an-

terior. Por ser estudios empíricos que tenían como centros de observación las agencias de empleo y no los domicilios, sus resultados sólo son comparables con los que antes presentamos para São Paulo con respecto a los desempleados.

La pregunta que focaliza la comparación en el punto preciso que nos interesa podría ser formulada así: considerando los recorridos de los desempleados en las tres metrópolis y teniendo en cuenta que la inestabilidad ocupacional (y las transiciones ocupacionales) son crecientes en un contexto de flexibilización en el uso del trabajo (que afecta a todas ellas), ¿cómo describir la especificidad de un contexto de desempleo de tipo recurrente, como el brasileño, *vis a vis* en un contexto de desempleo de larga duración, como los otros dos, en lo que se refiere a los tipos de trayectorias que en él se producen? ¿No existirían diferencias y Brasil sería una suerte de previsión perversa del futuro que espera que en los países existan regímenes relativamente sólidos de protección social –públicos (como en el caso de Francia) o privados (como en el caso de Japón)–? ¿Deberíamos respaldar hipótesis como la de una “*brasilización*” de las sociedades occidentales como consecuencia de la transformación de esas sociedades en sociedades de riesgo? (Beck, 2000)¹².

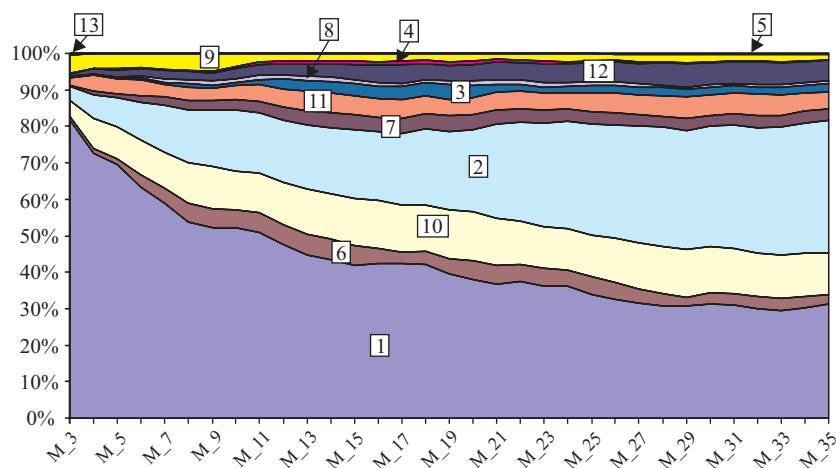
En el caso de París-Île de France es cierto que el desempleo se ha convertido en un fenómeno que desde los años ochenta afecta duramente a su mercado de trabajo (Demazière (1995, 1995a, 1997); Demazière y Dubar (1987); Freyssinet (1984, 1997); Friot y Rose (1996); Gautié (2003); Maruani (2002); Maruani y Reynaud (1993); Supiot (1999), entre otros). Mientras, a diferencia de São Paulo, el análisis de los recorridos destaca situaciones típicas de un mercado capitalista organizado, donde predomina la norma salarial. Si consideramos los dos estratos formados por los que habían estado en desempleo manifiesto y por los que habían estado ocupados bajo una relación salarial típica (el contrato de duración indeterminada o CDI), podemos ver en cualquier momento de esos 35 meses analizados que esos estratos constituyen siempre la mayor parte de los casos. Es lo que muestra el gráfico 2, en que cual, junto a las categorías de los entrevistados, incluye cada mes considerado en la investigación de su situación ocupacional. Recordemos aquí que, en el caso de São Paulo, una conjunción equivalente dejaba fuera nada menos que a las 3/4 partes de los entrevistados.

La diferencia aún se hace más evidente cuando nos preguntamos por las trayectorias agregadas que resumen las transiciones que tienen lugar en los recorridos ocupacionales de los parisinos (cuadro 4). El desempleo de larga duración es la situación previa característica del *cluster* numéricamente más importante entre los que están buscando trabajo. Pero, entre los actuales desempleados también se encuentran aquellos que vienen de un recorrido previo por ocupaciones; sin embargo, éstos habían sido fundamentalmente empleados regulares directamente contratados

¹² En otro momento argumentaremos más detalladamente (en lo que concierne al uso de la información empírica de corte comparativo sobre São Paulo y París) para confrontar este tipo de hipótesis, dados sus resultados analíticamente equivocados, a pesar de la buena intención política (Guimarães, 2004).

(por un tiempo indeterminado, por un tiempo determinado, o transitando entre una y otra forma de contrato). La mitad de la muestra puede tener descrito su patrón de trayectoria sólo a partir de aquellas dos situaciones históricamente típicas de la condición de ocupado en un mercado capitalista de trabajo: el desempleo protegido y el asalarimiento regular de larga duración. Y si incluimos el asalarimiento por tiempo determinado o CDD (novedad en el cuadro de la norma salarial de los “30 gloriosos”)– tendremos nada menos que las 3/4 partes de la muestra. Y, puesto que las transiciones son más intensas allí donde las trayectorias agregadas remiten a las modalidades antes citadas como “atípicas” de empleo (subcontratados o sobre otros tipos de empleo), siempre es posible (a diferencia de São Paulo) identificar un patrón de trayectoria dominante en el recorrido. Finalmente, el paso a la inactividad no afecta más que a un 5% de los casos en la región de París-Île de France¹³.

Gráfico 2.- París-Île de France: situación ocupacional de los entrevistados (1995-1998)



1: Ocio. 2: CDI o actividad independiente. 3: Otros tipos de empleos. 4: Servicio nacional. 5: Coexistencia de varios empleos. 6: Formación. 7: Contrato de ayuda. 8: Estudios. 9: Coexistencia empleo/ocio. 10: Contrato de duración determinada. 11: Interinidad o intermitencia del espectáculo. 12: Inactividad. 13: Coexistencia formación/ocio.

FUENTES: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité, DARES, Pannel TDE *Trajectoires des demandeurs d'emploi*. Elaboración propia.

¿Qué decir del caso japonés? A diferencia del estudio hecho en la región metropolitana de París, donde un panel prospectivo acompañó a una legión de desempleados inscritos en la agencia nacional para el empleo (ANPE) y que permitió re-

¹³ Para un mayor detalle en el estudio de los patrones de transición ocupacional en el caso francés, aún analizando esta misma base de datos, ver, además de los trabajos ya citados de Guimarães (2004, 2004a), los textos de Pignony y Poujouly (1999); de Pignony, Poujouly y Viney (1998); o de Canceill, Huyghues y Despointes (1999, 2003).

cuperar de manera exhaustiva su historia ocupacional en el período estudiado, en el caso de la región de Tokio se trata de una encuesta por cuestionario hecha con una única recogida de datos de tipo retrospectivo que permitió analizar una muestra de demandantes de empleo en agencias del sistema público de empleo japonés¹⁴. Dadas las limitaciones de la recogida de datos y dada la importancia (a pesar de la crisis) del sistema de empleo llamado “vitalicio”, los investigadores decidieron investigar sólo un único hecho ocupacional anterior para aquellos que estuviesen buscando trabajo y que tuvieran la condición de desempleados; esto es, sólo se investigó un hecho ocupacional asegurándose de que éste describiría bien una larga historia de trayectos por el mercado de trabajo que podría remontarse a principios de los años noventa, completando once años en total. Y, de hecho, es significativa la importancia de ese único y duradero empleo asalariado regular, situación más recurrente en la historia anterior de los actuales demandantes en agencias en la región metropolitana de Tokio. Esto es lo que se muestra en el gráfico 3, en el cual la situación ocupacional de los entrevistados es presentada mes a mes en el período comprendido entre el mes de enero del año 1994 y el mes de julio del año 2001.

Cuadro 4.- Trayectorias agregadas de los desempleados en la región metropolitana de París-Île de France

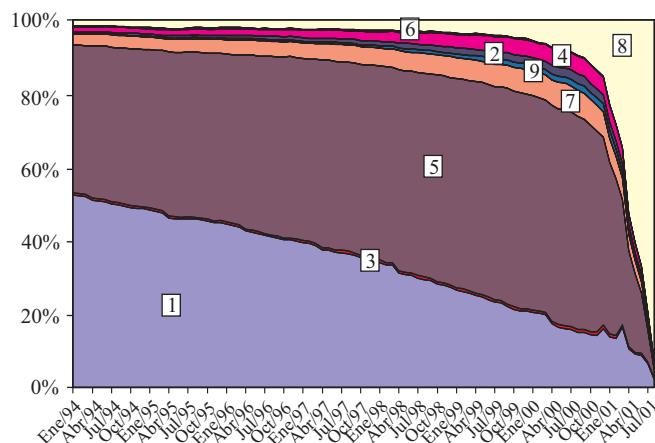
| CLASES DE TRAYECTORIAS | FRECUENCIA ABSOLUTA | PORCENTAJE SIMPLE | PORCENTAJE ACUMULADO |
|--|---------------------|-------------------|----------------------|
| 1-Desempleo | 499 | 30,7 | 30,7 |
| 8-Empleado regular con contrato de duración indeterminada (CDI) | 265 | 16,3 | 47,0 |
| 3-Empleado regular transitando entre CDI y CDD (contratos de duración determinada) | 248 | 15,3 | 62,3 |
| 6-Empleado regular con contrato CDD | 178 | 11,0 | 73,3 |
| 5-Subcontratado | 114 | 7,0 | 80,3 |
| 2-Desempleado en programa de prácticas | 100 | 6,2 | 86,5 |
| 7-Beneficiario de contrato de protección social | 88 | 5,4 | 91,9 |
| 9-Inactivo | 85 | 5,2 | 97,1 |
| 4-En otros tipos de empleo | 47 | 2,9 | 100,0 |
| Total | 1.624 | 100,0 | |

FUENTES: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité, DARES, Painel TDE *Trajectoires des demandeurs d'emploi*. Elaboración propia.

¹⁴ Por cierto, esas diferencias no son casuales. En el caso francés era posible concebir un panel y un cuestionario de tipo calendario dada la importancia del sistema público de intermediación, recalificación y asistencia, erigido por la ANPE; sistema importante por su cobertura y por su eficacia en términos de los beneficios (que atraen más del 80% de los desempleados allí registrados) y, sobre todo, para el tema de la investigación por sus formas de acompañamiento y de evaluación de los “buenos desempleados” (refiriéndonos a aquellos que cumplen las “buenas” reglas de la búsqueda activa de trabajo). Esas razones harán viable en Francia, sin duda, el diseño longitudinal de tipo exhaustivo con una misma legión de demandantes. En el caso japonés, la cobertura del sistema público es algo que todavía está en construcción, razón por la cual el retorno del demandante es menos regular como (y esto es especialmente importante) se mostró imposible por la resistencia del entrevistado (culturalmente explicable) a fijar una fecha de contacto personal de seguimiento que posibilitara el montaje de un panel prospectivo en su residencia o por teléfono.

Por lo que se refiere al desempleo, se crea una situación absolutamente minoritaria con independencia del mes que estudiemos (a excepción, naturalmente, del momento de la recogida de los datos), destacándose la importancia del empleo asalariado de tipo permanente como el que agrupa a la mayor cantidad de casos. Podemos decir que sólo un empleo puede explicar una parte ponderable de los recorridos ocupacionales de los actuales demandantes durante once años de su biografía ocupacional. A su vez, el desempleo, además de durar relativamente poco (comparándolo con el patrón francés del desempleo de larga duración, por ejemplo), tampoco puede ser caracterizado por su recurrencia, como en el caso brasileño. En la región de Tokio, si hay recurrencia, ésta parece ser la recurrencia del empleo, duradero y protegido por el llamado “sistema de empleo vitalicio”¹⁵. Pero, la presencia (también destacada) de una parte de los individuos cuyos recorridos son desconocidos, evidencia la intensidad de la fractura de la norma ocupacional en el llamado “sistema de empleo vitalicio”, que se manifiesta a principios de la década de los años dos mil.

Gráfico 3.- Tokio: situación ocupacional de los desempleados (enero de 1994-julio de 2001)



1: Desconocido. 2: Asalariado subcontratado. 3: Autónomos. 4: Otros. 5: Asalariado permanente. 6: Inactivos. 7: Asalariado a tiempo parcial. 8: Desempleados. 9: Asalariado irregular.

FUENTES: Proyecto *Chômage: approches institutionnel et biographique. Une comparaison Brésil, France, Japon*. Estudio empírico de agosto del año 2001 en agencias del sistema PESO, región metropolitana de Tokio. Elaboración propia.

¹⁵ Pero la presencia (también destacada) de una parte de los individuos cuyos recorridos son ignorados parece sugerir que se debería profundizar en el estudio de las formas de transición entre ocupaciones también en Japón y que parece estar incluida en ese inesperado hallazgo, al menos para nuestros colegas investigadores que adaptaron el estudio empírico al caso japonés.

En el caso de Tokio, cuando se analizan patrones de trayectorias agregadas queda aún más patente como la parte más importante de ese mercado de trabajo se organiza alrededor de situaciones típicas del sistema de empleo vitalicio: nada menos que un 50% de los individuos que actualmente demandan trabajo en las agencias del sistema “*Hello Work*” tenían antes del desempleo una trayectoria de vínculo permanente con un único empleo regular. Al contrario que éstos, cerca de un 1/3 (un 38%) tenían un recorrido que, por falta de información en la recogida de los datos, no puede ser descrito. Cabe indicar, como ya se dijo con anterioridad, que se trata de una situación de recurrencia entre empleos que, en un primer momento, era extraordinaria pero que ahora va en aumento debido a la disolución de algunos de los pilares de la antigua forma de institucionalización del sistema de empleo en Japón. Excepto éstos, todos los demás tipos de trayectoria son extremadamente minoritarios por el número de casos que los completan (un 2,6% procedían de un desempleo duradero; un 4,7% del trabajo a tiempo parcial, siendo mayoritariamente mujeres; y un 3,6% de otras situaciones).

Las realidades de las tres metrópolis, vistas en esta perspectiva comparada, parecen sugerir que, aunque se intensifique la inestabilidad en los recorridos ocupacionales, no sería posible referir un movimiento de “*brasilización*” de los mercados antes protegidos. En el caso francés, en el que existe un pujante sistema público, la figura que más se ajusta es la del desempleo de larga duración; y, si hay transiciones, éstas se hacen entre los que se mueven en las formas atípicas de trabajo ya citadas, pero tampoco ponen en riesgo la caracterización de patrones en esas trayectorias ni las fronteras del mercado de trabajo (por un camino recurrente a la inactividad). En el caso japonés, las transiciones también se dieron en el interior del mercado de trabajo; y, en un contexto de desempleo relativamente reducido (aunque en aumento), es probable que éstas tengan un lugar preponderante entre situaciones ocupacionales típicas y atípicas, las cuales merecen un mayor estudio. En el caso brasileño, los paulistas no disponen de una estructura institucional que les permita mantenerse durante un largo período y de forma duradera en el desempleo, ni viven una norma salarial que haya generalizado el vínculo formal y duradero como experiencia; siendo así, la norma parece ser la enorme recurrencia de las transiciones. Si en momentos anteriores (hasta los años ochenta) esas transiciones se verificaban sobre todo en el interior del mercado de trabajo (entre ocupación y desempleo), actualmente su patrón desafía las fronteras de ese mismo mercado, haciendo banal el movimiento de salida y entrada de la actividad económica, *pari passu* con la intensificación de las transiciones entre situaciones en el interior del mercado, consecuencia de la mayor flexibilización de las relaciones de trabajo. Frente a la recurrencia (japonesa) de los empleos, quizás se pueda afirmar la recurrencia (brasileña) del desempleo, irreducible en su forma y en sus implicaciones con el desempleo de larga duración que tanto desafía la arquitectura de los regímenes de protección de un estado del bienestar como el francés.

Ante esta diversidad en los patrones de recorrido en los mercados de trabajo, reflejo de construcciones institucionales que dieron lugar a distintas modalidades de los sistemas de empleo y de los regímenes de *welfare*, ¿cómo representan los individuos las situaciones en que compiten?, ¿hay variaciones significativas en sus patrones de búsqueda de trabajo y en las representaciones sobre las dificultades de salida del desempleo? A esto dedicaremos la parte final de este texto.

3. CONTEXTOS SOCIETARIOS, REPRESENTACIONES SOBRE LA BÚSQUDA DE TRABAJO Y RECURSOS PARA LA SALIDA DEL DESEMPLEO: COMPARACIÓN ENTRE SÃO PAULO, PARÍS Y TOKIO

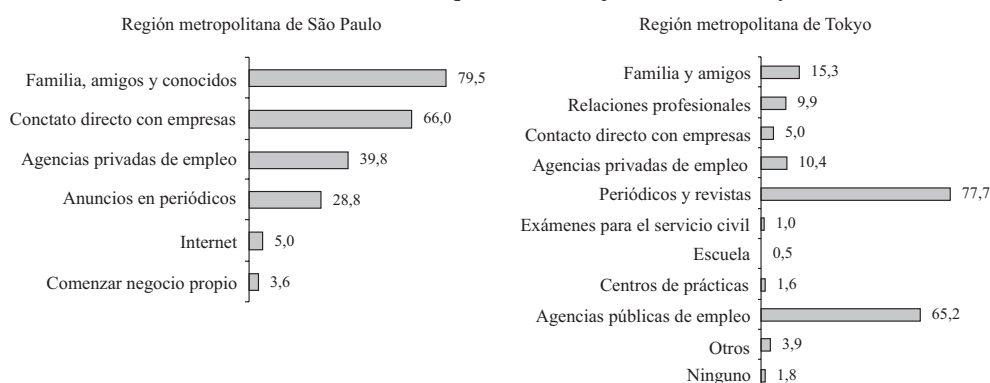
Argumentando de modo más concluyente podemos decir que, al variar las configuraciones de los mercados y las percepciones sobre el trabajo, varían no sólo las trayectorias de los individuos sino sus representaciones sobre la búsqueda de trabajo y los patrones de movilización de recursos para obtener una ocupación (fundamentalmente mecanismos institucionalizados en los sistemas de empleo y/o en las redes sociales). Y, de nuevo, en la comparación de los resultados obtenidos en los *surveys* realizados en las tres metrópolis, obtenemos patrones diferentes. Organizaremos estos patrones alrededor de dos temas: mecanismos utilizados para la búsqueda de trabajo y dificultades percibidas en la búsqueda de trabajo.

La investigación sobre los mecanismos utilizados para la búsqueda es un aspecto especialmente sensible y dependiente de la forma en que, por un lado, se institucionaliza el sistema de empleo y, por otro, se construye normativamente la figura del desempleado. Veamos. En sistemas de empleo en los que el patrón de duración de los vínculos es más estable (como en Japón) o en los que la regulación normativa del desempleo lo hace más protegido (como en Francia), el significado de la desocupación, por un lado, y las condiciones en que se da la búsqueda de trabajo, por otro, inducen a que se valoren mecanismos para obtener una ocupación distintos de aquellos que se verifican en Brasil, donde la recurrencia de las transiciones se alía a la débil institucionalización del desempleo. Dicho de modo directo: veremos enseguida como los recursos movilizados en la búsqueda no son equivalentes en las tres metrópolis, sino que dependen del contexto en que se busca y éste, a su vez, está determinado por la configuración del sistema de empleo y de las formas de reconocimiento institucional del desempleo.

Sorprende la diversidad de recursos que son movilizados en la búsqueda de trabajo. Mientras que en São Paulo los mecanismos que más destacan son las redes sociales, especialmente a través de los fuertes eslabones del grupo familiar y de los amigos más allegados (Granovetter, 1973), y el esfuerzo individual de la prospección directa a las empresas, en Tokio son los recursos disponibles en el espacio pú-

blico aquellos que más se utilizan (consulta a periódicos y revistas y recurso al sistema público de empleo).

Gráfico 4.- Mecanismos de búsqueda de trabajo en São Paulo y en Tokio



FUENTE: Investigación directa. Regiones metropolitanas de São Paulo y de Tokio en el año 2001. Respuesta múltiple.

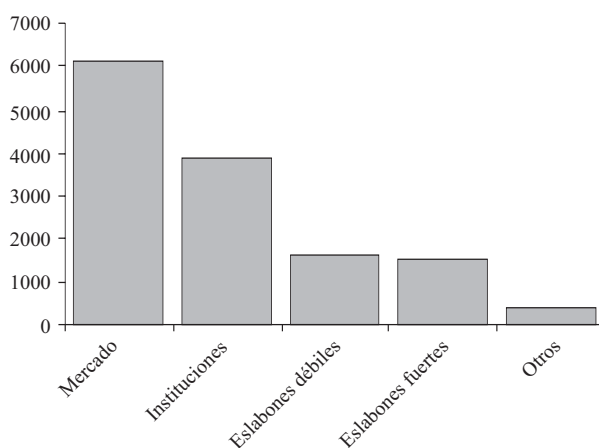
En la región de París-Île de France, al igual que en la metrópolis paulista, indagar individualmente los caminos abiertos en el mercado es el medio más destacado. Sin embargo, a diferencia de ésta, la búsqueda directa junto a firmas se hace antes con el soporte del sistema público de apoyo al desempleado (ANPE)¹⁶ que con el respaldo de las redes sociales, cuya significación es mucho menor en el caso francés que en el caso brasileño. Obsérvese que son igualmente movilizados eslabones sociales más fuertes y más débiles, de nuevo a diferencia del Brasil, donde primaba el recurso a los familiares y a los amigos más allegados.

En el caso de las regiones metropolitanas de São Paulo y de Tokio avanzamos un poco más e investigamos cuál es la percepción que tenían los individuos sobre el mecanismo de búsqueda que les permitió encontrar trabajo. Eficaces, para los entrevistados en Brasil, fueron de nuevo las redes personales y la prospección individual en el mercado, a través del contacto con las empresas. Esto es válido tanto para los que sólo utilizaron mecanismos privados de búsqueda como para los que combinaron mecanismos públicos y privados—; las agencias privadas de empleo (que fueron citadas por muchos como uno de los recursos frecuentemente movilizados para buscar trabajo) fueron consideradas como ineficaces para obtenerlo. En Japón, las redes sociales (poco relevantes entre los mecanismos más utilizados para buscar) surgen como recursos eficaces para obtener trabajo, aunque los más importantes sean de nuevo los mecanismos públicos (periódicos y revistas, agencias del sistema público PESO y escuela); la prospección directa, a diferencia de Brasil, es considerada poco fructífera.

¹⁶ Estrategia del “buen desempleado”, que debe mostrar a la ANPE que no se olvida de investigar el mercado.

Y, ¿qué decir de las percepciones con respecto a las dificultades para obtener trabajo? Ahora bien, en una metrópolis como São Paulo en la cual la corta duración de los vínculos previos es la norma y la recurrencia es intensa, la percepción será ciertamente distinta de una a otra ya que es la larga duración de los vínculos previos lo que caracteriza la biografía ocupacional del demandante de trabajo¹⁷. Los aspectos relativos a las condiciones de la concurrencia en el mercado –aquellos que resultan de la escasez de oportunidades o aquellos relativos al desajuste entre el perfil que desea el empleador y las características del desempleado– son los más destacados en el caso de São Paulo.

Gráfico 5.- Mecanismos de búsqueda de trabajo en París



FUENTE: Investigación directa – Pánel TDE, 1995-1998.

Cuadro 5.- Tokio: mecanismos eficaces para obtener trabajo

| RECURSO EFICAZ | % |
|-----------------------------------|-------|
| Periódicos, revistas | 25,6 |
| Contacto directo con las empresas | 7,2 |
| Familiares y amigos | 16,9 |
| Colegas de trabajo | 6,8 |
| Agencias privadas de empleo | 1,8 |
| Exámenes para servicio civil | 0,6 |
| Escuela | 13,4 |
| Centros de prácticas | 0,5 |
| Agencia pública de empleo | 15,7 |
| Otros | 3,3 |
| Ninguno | 8,2 |
| Total | 100,0 |

FUENTE: Investigación directa, 2001.

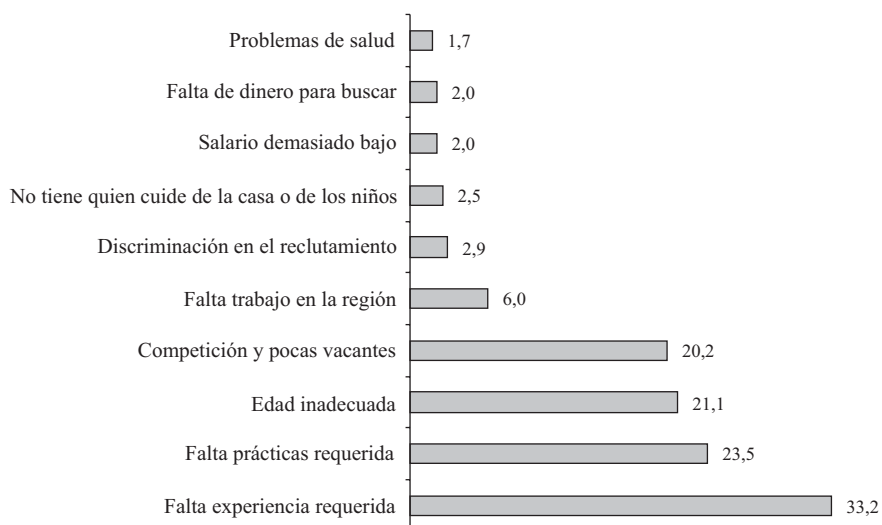
¹⁷ En la región metropolitana de São Paulo, 6 de cada 10 entrevistados habían estado menos de 1 año en el empleo anterior y 3 de cada 10 no estuvieron ni 3 meses. En Tokio ocurre lo contrario: 6 de cada 10 desempleados tuvieron un vínculo anterior que duró 3 o más años, en 4 de cada 10 entrevistados esa duración llegó incluso a sobrepasar una década, y sólo 1 de cada 10 estuvo ocupado por un período inferior a 1 año.

Cuadro 6.- São Paulo: mecanismos eficaces para obtener trabajo

| TIPO DE RECURSO USADO | RECURSO EFICAZ | % |
|---|-------------------------------|-------|
| Sólo utilizaron mecanismos privados de búsqueda | Total | 75,2 |
| | Anuncio en periódicos | 2,0 |
| | Agencia privada | 3,3 |
| | Pariente, amigo, conocido | 36,0 |
| | Directamente en la empresa | 25,0 |
| | Otro (2) | 8,9 |
| Utilizaron mecanismos públicos y privados de búsqueda | Total | 20,1 |
| | Pariente, amigo, conocido | 8,0 |
| | Directamente en la empresa | 6,4 |
| | Otros mecanismos privados (3) | 2,4 |
| | Mecanismos públicos (1) | (5) |
| Otro (4) | 2,2 | |
| Sólo utilizaron mecanismos públicos de búsqueda (1) | | (5) |
| No utilizaron ningún mecanismo de búsqueda | | 4,5 |
| Total | | 100,0 |

(1) Incluye puestos de atención ligados al Gobierno estatal (SERT, PAT, Sine, Poupatempo), a las prefecturas municipales y a las centrales sindicales; (2): Incluye internet, abrir negocio propio, aquellos que fueron invitados para el trabajo, aprobados en concurso, etc.; (3): Incluye internet, abrir negocio propio, anuncio en periódicos y agencia privada; (4): Incluye a los que fueron invitados para el trabajo, fue aprobado en concurso, trabajador familiar, etc.; (5): La muestra no presenta desagregación para esta categoría.

FUENTE: Investigación directa, 2001.

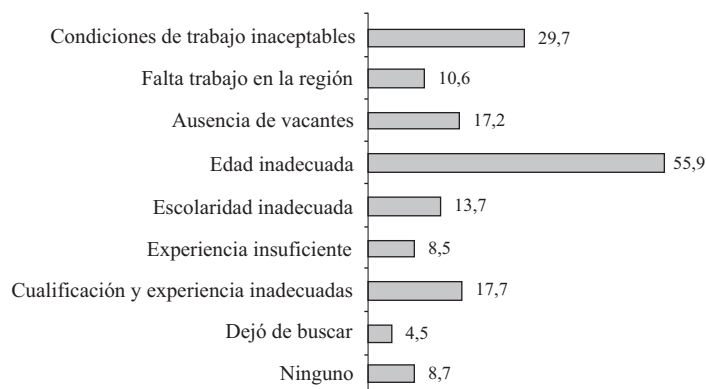
Gráfico 6.- São Paulo: principales dificultades en la búsqueda de trabajo

FUENTE: Investigación directa, 2001.

¿Y en el caso de la región metropolitana de Tokio? Aquí los obstáculos para la obtención de empleo son algo distintos: edad inadecuada a la requerida por las empresas (55,9) y condiciones de trabajo inaceptables para los demandantes de trabajo (29,7) son los más importantes; a continuación se sitúan la ausencia de vacantes (17,2) y una calificación y experiencia inadecuadas (17,7); y, por último, en un ter-

cer orden de factores se sitúa una escolaridad inadecuada (13,7%) y la falta de trabajo en la región de búsqueda (10,6%).

Gráfico 7.- Tokio: principales dificultades en la búsqueda de trabajo



FUENTE: Investigación directa, 2001.

Ordenando la información de otra manera se produce una variación en la percepción de las dificultades. Para verlo mejor agrupamos los citados factores en tres órdenes principales según su relación con la operación del mercado: aquellos que reflejan dificultades en la oferta de oportunidades de trabajo; aquellos que reflejan una inadecuación en el perfil profesional del trabajador (calificación y experiencia); y aquellos que reflejan el peso de otras características, atributos del trabajador que lo (des)califican para la disputa en el mercado (edad, sexo, salud física, etc.). ¿Son las oportunidades, las calificaciones u otros atributos las barreras dominantes en el acceso al trabajo?

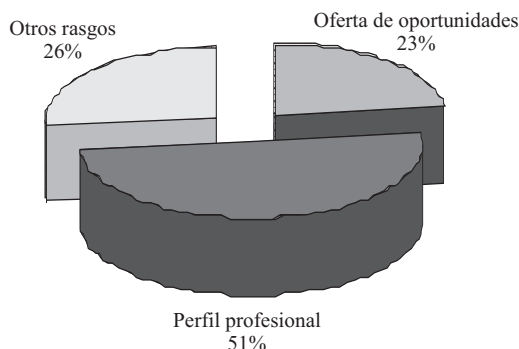
De este modo, vemos que, en el caso de la región metropolitana de São Paulo, la vulnerabilidad individual en relación con las condiciones de disputa en el mercado es mucho más evidente y generalizada. El problema de la inadecuación del perfil profesional es percibido desde hace tiempo por los paulistas como el más grave (53%); le sigue la escasez de oportunidades (23%) y no sin razón, pues la investigación se llevó a cabo en un momento de crisis aguda de desempleo. Pero esto también se verificaba en Japón y, sin embargo, esa percepción es más bien baja (16%).

En Tokio, en relación con la inadecuación del perfil profesional de calificación y experiencia (39%), se destaca la barrera proveniente de otros atributos, en este caso es la edad inadecuada la que descalifica al trabajador para el puesto de trabajo.

En el caso de São Paulo, 7 de cada 10 trabajadores perciben que es la adversidad del mercado, referida tanto a la competición por las escasas vacantes como a la dificultad para acceder a aquellas plazas disponibles dada la inadecuación del perfil

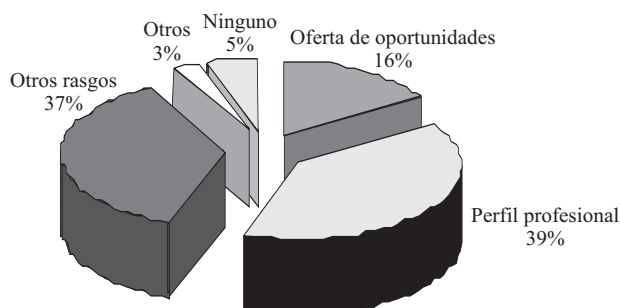
de calificación y experiencia. Y, si pesan otras características, hay que decir que su peso es mucho menor que en el caso japonés, donde casi 4 de cada 10 trabajadores se resienten de la clase de atributos que valora el empleador y sienten sobre todo la barrera de la edad elevada.

Gráfico 8 .- São Paulo: ¿oportunidades, calificaciones o atributos?



FUENTE: Investigación directa, 2001.

Gráfico 9.- Tokio: ¿oportunidades, calificaciones o atributos?

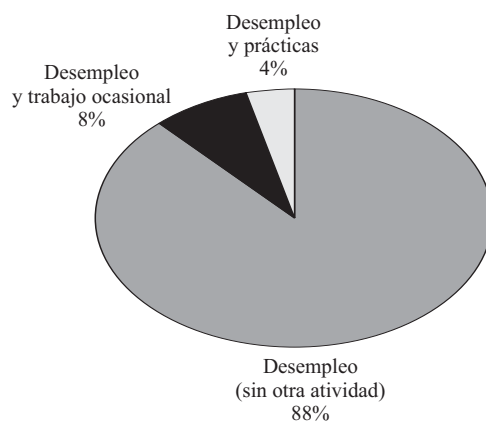


FUENTE: Investigación directa, 2001.

Así, vemos que los contextos donde se busca trabajo marcan de modo importante tanto los recursos movilizados para localizar oportunidades como las dificultades que surgen en esa búsqueda. No sin razón, y con esto concluimos, las situaciones dominantes durante el tiempo que se está desempleado pueden variar mucho entre las metrópolis, como señalan los gráficos finales que presentamos para París y para São Paulo. En el primer caso, la búsqueda de trabajo puede tener lugar en una situación de desempleo manifiesto que es la característica en 9 de cada 10 demandantes franceses de empleo. Permanecer durante un mayor tiempo y en mayor número en una situación donde sólo la búsqueda de trabajo tiene lugar –y donde es minoritaria la presencia de trabajo, incluso del ocasional– sólo es posible cuando

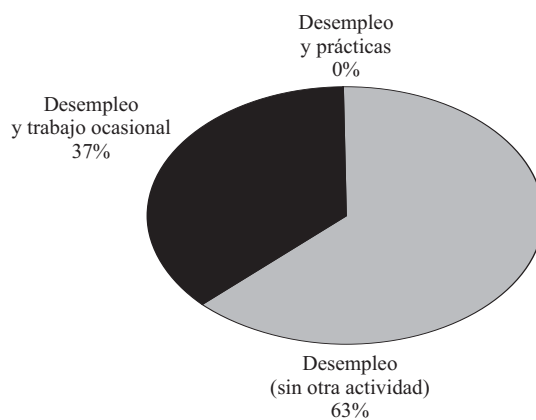
un sistema de institucionalización del desempleo desvía al trabajador a la esfera del soporte público. Son desempleados –autorreconocidos y reconocidos también institucionalmente– y por ello mantenidos por el sistema público de empleo.

Gráfico 10.- París: desempleo fuertemente institucionalizado



FUENTE: Paineel TDE, 1995-1998.

Gráfico 11.- São Paulo: desempleo débilmente institucionalizado



FUENTE: Investigación directa, 2001.

En el caso brasileño, visto aquí a partir de los datos para la región metropolitana de São Paulo en el año 2001, 4 de cada 10 desempleados se mantenían recurriendo al trabajo ocasional, dada la escasa capacidad de inclusión del sistema público de protección frente a la situación de desempleo. Sus vicisitudes se resuelven, por esta misma razón y tal y como vimos antes, por el recurso principal a la esfera privada, a las redes sociales en que se insertan y, en ellas, a aquellos eslabones más fuertes

—a los parientes, a los amigos y a los círculos próximos de conocimiento—. Así se busca trabajo, así se obtiene trabajo y así se organiza la supervivencia.

BIBLIOGRAFÍA

- BECK, U (2000): *The Brave New World of Work*. Cambridge: Polity Press.
- BIDERMAN, C.; GUIMARÃES, N.A. (2002): “Na ante-sala da discriminação: o preço dos atributos de sexo e cor no Brasil (1989-1999)”, *II Conferência Internacional Cebrap-Ilas*. (Versión en revista de la comunicación presentada a la sesión sobre “Flexibilidade, Segmentação e Equidade”). São Paulo: Centro Brasileiro de Análise e Planejamento (CEBRAP)/Columbia University, Institute for Latin American Studies (ILAS).
- CANCEILL, G.; HUYGHUES DESPOINTES, H. (1999): “L’Inscription à l’ANPE et après: itinéraires de chômeurs”, en: *DARES: Premières informations et premières synthèses*, núm. 37, 1, (septiembre). París: Ministère de l’Emploi et de la Solidarité.
- CANCEILL, G.; HUYGHUES DESPOINTES, H. (2003): “Passage par le chômage et dynamique des revenus”, en: *DARES: Premières informations et premières synthèses*, núm. 4, 3, (enero). París: Ministère de l’Emploi et de la Solidarité.
- CARDOSO, A. (2000): *Trabalhar, verbo transitivo*. Rio: Editora de la FGV.
- CASTEL, R. (1995): *Les métamorphoses de la question sociale: une chronique du salariat*. París: Fayard.
- CHOFFEL, PH.; DELATTRE, E. (2003): “Habiter un quartier défavorisé: quels effets sur la durée de chômage?”, en: *DARES: Premières informations et premières synthèses*, núm. 43, 1, (octubre). París: Ministère de l’Emploi et de la Solidarité.
- COMIN, A. (2003): *Mudanças na estrutura socio-ocupacional do mercado de trabalho em São Paulo*. (Tesis doctoral en Sociología). São Paulo: Universidade de São Paulo.
- DEDECÇA, C.S. (1999): *Racionalização econômica e trabalho no capitalismo avançado*. (Coleção Teses). Campinas: Unicamp-IE.
- DEMAZIÈRE, D. (1995): *La sociologie du chômage*. París: La Découverte.
- DEMAZIÈRE, D. (1995a): “La construction sociale du chômage de longue durée”, en: *Le chômage de longue durée*, cap. 1, pp. 5-31. París: PUF.
- DEMAZIÈRE, D.; DUBAR, CL. (1997) *Analyser les entretiens biographiques: l’exemple des récits d’insertion*. París: Nathan.
- DEMAZIÈRE, D.; GUIMARÃES, N.A.; HIRATA, H.S.; PIGNONI, M.T.; SUGITA, K. (2000): *Chômage: approches institutionnelle et biographique. Une comparaison Brésil, France, Japon*. París: Mars.
- GALLIE, D.; PAUGAM, S. (2000): *Welfare Regimes and the Experience of Unemployment in Europe*. Oxford: Oxford University Press.
- FREYSSINET, J. (1984): *Le chômage*. París: La Découverte.
- FREYSSINET, J. (1997): “Le rôle du chômage de masse dans la flexibilisation de l’emploi”, en B. Appay y A.N. Thébaud-Mony [ed.]: *Précarisation sociale, travail et santé*, pp. 229-239. París: IRESO.
- FRIOT, B.; ROSE, J. (1996): *La construction sociale de l’emploi en France. Les années soixante à aujourd’hui*, cap. 1, pp. 9-46. París: L’Harmattan/Forum.
- GAUTIÉ, J. (2003): “Transitions et trajectoires sur le marché du travail”, *Quatre-Pages*, núm. 59, (septiembre). París: Centre d’Études sur l’Emploi.

- GRANOVETTER, M.S. (1973): "The Strength of Weak Ties", *American Journal of Sociology*, pp. 1361-1380.
- GUIMARÃES, N.A. (2003): "Transições ocupacionais. Uma análise da região metropolitana de São Paulo (1994-2001)", *Seminário CEM-SEI Mobilidade Ocupacional da Força de Trabalho*. Salvador.
- GUIMARÃES, N.A. (2004a): "Transições ocupacionais e formas do desemprego em São Paulo e Paris", *Seminário sobre Estrutura Social e Segregação Espacial: São Paulo, Rio de Janeiro e Paris*. (Comunicación en la mesa redonda "Dinâmica do mercado de trabalho e emprego). São Paulo: Centro de Estudos da Metrópole (CEM)/Cebrap.
- GUIMARÃES, N.A. (2004b): "Welfare Regimes and Occupational Trajectories. Unemployment in São Paulo, Paris and Tokyo", *16th Annual Meeting, SASE-Society for the Advancement on Socio-Economics, Washington, Research Network on "Labor Markets, Education and Human Resources*. (En www.sase.org).
- GUIMARÃES, N.A. et al. (2003): *Desemprego. Abordagens institucional e biográfica. Uma comparação Brasil, França, Japão*. (Comunicación final del auxilio CNPq 469792-00). São Paulo. (En <http://www.fflch.usp.br/sociologia/nadya>).
- GUIMARÃES, N.A.; HIRATA, H.; MONTAGNER, P.; SUGITA, K. (2003) "Desemprego: atores, instituições e políticas numa perspectiva comparada", *XI Congresso da FIEALC*. Osaka.
- GUIMARÃES, N.A.; SILVA, P.H.; FARBELOW, M.V. (2004): "Transições ocupacionais, recorrência do desemprego e desigualdades de sexo e cor. São Paulo numa perspectiva comparada", *VIII Congresso Luso-Afro-Brasileiro de Ciências Sociais*, (Painel 50). Coimbra.
- LAUTIER, B. (1987): "Fixation restreinte dans le salariat, secteur informel et politique d'emploi en Amérique Latine", *Revue Tiers Monde*, núm. 110.
- MARUANI, M. (2002): *Les mécomptes du chômage*. París: Bayard.
- MARUANI, M.; REYNAUD, E. (1993): *Sociologie de l'emploi*, cap. II, pp. 26-45. (Collection Repères, núm. 132). París: La Découverte.
- PIGNONY, M.T.; POUJOULY, CH. (1999): "Trajectoires professionnelles et récurrence du chômage", en DARES: *Premières informations et premières synthèses*, núm. 14, 3, (abril). París: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité.
- PIGNONY, M.T.; POUJOULY, CH.; VINEY, X. (1998): "Sortir du chômage: des chances inégales selon le contexte local", en DARES: *Premières informations et premières synthèses*, núm. 26, 1, (junio). París: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité.
- SUPIOT, A. [ed.] (1999): *Au-delà de l'emploi*. París: Flammarion.